

LOVOCHEMIK

číslo IV / 2024



**Mikulášská besídka
i tento rok rozzářila oči
děti zaměstnanců**

strana 3



**Tradiční setkání
pomáhá posílit
spolupráci s regionem**

strana 3



**Základem je přátelské
prostředí a kvalitní
mezilidské vztahy**

strana 4

ÚVODNÍK

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

rok 2024 byl pro nás v mnoha ohledech výjimečný. Připomněli jsme si krásných 120 let výroby hnojiv v Lovosicích, což je nejen úžasné výročí, ale i důkaz našeho neustálého růstu a inovací. Naše výrobní jednotky, navazující logistika a ostatní podpůrné útvary se zastavily jen ve výjimečných situacích, což ukazuje, jak silný a stabilní tým tvoříme.

Letos nás potkala celá řada personálních změn, na jaře odešel dlouholetý finanční ředitel Ing. Jan Stoklasa, jeho pomyslnou peněženku do pevných rukou převzal Ing. Tomáš Tesářík, který naopak svou ředitelskou štafetu předal novému řediteli logistiky a služeb Ing. Josefu Schwammburgerovi. Další personální změna se udála v odborové organizaci, kde paní Věru Hozákovou na pozici předsedy odborové organizace vystřídal náš dlouholetý zaměstnanec MaR pan Martin Motejl. S rokem 2025 přichází i celá řada změn na OÚ, které představíme v dalším čísle, a jedna velká změna přímo v čele firmy. Ing. Radomíra Věka, který nás dlouhá léta vedl s úspěchem a oddaností, v pozici generálního ředitele vystřídá Ing. Josef Liška, který má dlouholeté zkušenosti v oblasti vedení chemické firmy. Věříme, že pod jeho taktovkou budeme pokračovat v úspěšném rozvoji naší společnosti. Ale s Ing. Věkem se neloučíme a řada z nás ho bude i nadále potkávat v pracovních i soukromých záležitostech.

Protože letošní rok končí, máme prostor na jedno přání a tím je, aby i příští rok byl plný výzev i radosti ze společných úspěchů. Děkujeme vám všem za vaši každodenní práci, nasazení a pozitivní přístup, který dělá naši firmu silnou a jedinečnou.

Přejeme vám krásné svátky, odpočinek a do nového roku spoustu zdraví, štěstí a úspěchů!

Vedení společnosti
Lovochemie a PREOL

VÝROBNÍ ÚSEK Petr Ulbricht

Granulovaná hnojiva s polymerním obalem – jeden z možných pilířů budoucnosti výživy rostlin

V současné době je nabídka takzvané „chytrých“ hnojiv na trhu s minerálními hnojivy, pokud se týče množství typů hnojiv, relativně velká a podíl polymery obalených granulovaných hnojiv tvoří její významnou část.

Je pravdou, že tato produkce je zatím díky své ceně směřována do sektoru specialit, ať již je to například zahrádnictví, velkoplošné pěstování okrasných rostlin, udržování golfových greenů nebo dlouhodobé zajišťování výživy porostů v lesnictví. Zájem o tato speciální hnojiva a jejich využití v budoucnu je vidět mimo jiné také z množství vědeckých prací, které byly v posledních několika letech publikovány a řada z nich je volně dostupná na internetu.

Vzhledem k relativně vysoké ceně polymerního obalu se nejčastěji jedná o komplexní NPK hnojiva s obsahem síry, hořčíku a řady stopových prvků. V důsledku přítomnosti polymerního obalu dochází k jeho pozvolné degradaci v půdním prostředí a s tím souvisejícím postupným uvolňováním živin obsažených v granulích hnojiva. Rychlost uvolňování živin závisí především na chemickém složení, tloušťce polymerního obalu a také na fyzikálně – chemických vlastnostech půdního prostředí.

Granulovaná minerální hnojiva s polymerním obalem se řadí do kate-



gorie označované anglickým termínem „Enhanced efficiency fertilizers“, což lze volně přeložit jako „Hnojiva s vyšší – rozšířenou účinností“. Za zmínku stojí kategorie minerálních hnojiv označovaná jako „Pomalou rozpustná hnojiva“, pro něž se používá anglický termín „Slow release fertilizers“ (SRF). U těchto hnojiv je zajištěno pozvolné uvolňování živin do

půdního prostředí díky nižší rozpustnosti látek, které tyto živiny obsahují. Příkladem může být například látka isobutilidendiurea, která je zdrojem dusíkaté výživy na bázi močoviny.

Jinou skupinu minerálních hnojiv patří do výše uvedené kategorie hnojiv s vyšší – rozšířenou účinností tvoří granulovaná hnojiva s polymerním obalem. Tento obal zajišťuje díky

své nižší rozpustnosti ve vodě pozvolné pronikání obsahu granulí do půdního prostředí, a to na základě postupné degradace polymerního obalu. Tato kategorie minerálních hnojiv se označuje anglickým termínem „Controlled release fertilizers“ (CRF), což lze volně přeložit jako „Hnojiva s řízeným uvolňováním živin“.

CRF hnojivům je dnes již minimálně přes 50 let. První patenty vztahující se k těmto hnojivům byly podány v průběhu 60. let a umožňovaly pouze relativně krátké prodloužení vyluhovatelnosti živin ve srovnání s původním hnojivem, a to „jenom“ v řádu několika desítek hodin. Později pak byla vyvinuta technologie potahování granulí močoviny roztavenou elementární sírou, což bylo komerčně velmi úspěšné a tvoří to v podstatě do dnes samostatnou skupinu CRF hnojiv. Vývoj ostatních CRF hnojiv od té doby významně akceleroval a doba vyluhovatelnosti se dle potřeby hospodářských rostlin prodloužila až na 1,5 roku.

pokračování na str. 2 >

PREOL Lucie Poláková

Zaostřeno na snížení emisí z řepky

Konference Emise z pěstování řepky dnes a v budoucnu, které se konaly koncem října při příležitosti 15 let od začátku výroby biopaliv v lovosické společnosti PREOL, a. s., a 120 let existence Lovochemie, a. s., v pivovaru Zichovec ve Středočeském kraji a Hotelu Tři Věžičky v kraji Vysočina, informovaly účastníky o řadě možností, jak lze snížit emise CO₂ z pěstování řepky. Pro zvýšení výnosu nejen řepky je do budoucna pro pěstitele klíčové zaměřit se na maximalizaci využití dusíku z hnojiv a snížení jeho ztrát.

Efektivní způsob představuje precizní zemědělství a využití moderních hnojiv (hnojiva s inhibitory přeměn N, pomalu působící N-hnojiva, obalovaná N-hnojiva, hnojiva se zeolity).

PRO NIŽŠÍ EMISE ŘEPKY

Ing. Milan Kuncíř, generální ředitel PREOL, a. s., připomněl, že státy Evropské unie se v rámci Green Deal zavá-

zaly snížit množství emisí CO₂ z lidské činnosti do roku 2050 na nulovou hodnotu. Aktuální otázkou je, jak snížit množství emisí CO₂ do roku 2030 a společnost PREOL, která je největším českým zpracovatelem řepkového semene a výrobcem produktů z této tradiční tuzemské suroviny, pracuje s možnostmi snížení emisí v celém biopalivovém řetězci. „Od zasetí řepky až po bionaftu dopravenou k zákazníkovi

tvoří emise CO₂ z 8 % celková doprava, ze 17 % výroba a ze 75 % pěstování. Pokud se nepodaří snížit emise z pěstování, nebudeme v celém řetězci konkurenceschopní,“ uvedl Ing. Kuncíř. Do budoucna bude zřejmě platit, že čím nižší budou emise z řepky, tím lepší nabídne PREOL cenu. Jak připomněl Ing. Josef Vytrhlík, obchodní ředitel PREOL, a. s., emise se netýkají jen řepky, ale zemědělských komodit pro

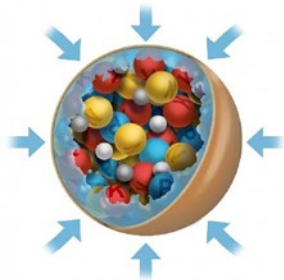
biopaliva obecně (např. sója, palmový olej, kukuřice, pšenice či cukrovka). Společnost PREOL vykoupí ročně 480 tis. t řepkového semene, ze kterého vyrobí 200 tis. t řepkového oleje + 280 tis. t řepkového šrotu. Řepkový olej dále upravuje zhruba na 160 tis. t MEŘO (bionafty) + 40 tis. t jedlého řepkového oleje. Šetrou pyrolýzou rostlinných zbytků z čištění řepkového semene také vyrobí ročně asi 715 t biocharu (rostlinného uhlí). Tento přírodní produkt váže CO₂, zlepšuje kvalitu půdy, zvyšuje její úrodnost a podporuje udržitelné zemědělství. Uplatní se nejen v rostlinné výrobě, v živočišné (absorbují zápachy z podestýlky), ale i pro bioplynové stanice, kde má pozitivní dopad na energetickou produkci. Biochar je vhodný i pro urychlení kompostování nebo do zahradnických substrátů, kterým svědčí jeho porézní struktura z hlediska zadržování vlhkosti a vytvoření vhodného prostředí pro užitečné mikroorganismy.

pokračování na str. 2 >

Granulovaná hnojiva s polymerním obalem – jeden z možných pilířů budoucnosti výživy rostlin

► pokračování ze str. 1

Na jakém principu tato hnojiva vlastně fungují? Zjednodušeně řečeno se jedná o běžná granulovaná minerální hnojiva jako například ledek amonný nebo NPK hnojiva, která jsou uzavřena do polymerního obalu, a ten se v půdním prostředí pomalu rozpouští, čímž časově omezuje průnik



Obrázek 1 – průnik vlhkosti polymerním obalem CRF hnojiv

živin do půdy a tím také ke kořenům rostlin. K porušení polymerního obalu dochází tedy v důsledku určitých půdních podmínek, například díky přítomnosti vyšší půdní vlhkosti, kdy polymer nejčastěji bobtná, až praskne (viz obr. 1) a těmito defekty se pak dostává hnojivá sůl mimo obsah vlastní granule do půdy a ke kořenům rostlin (viz obr. 2). Mechanismů, na základě kterých jsou uvolňovány uvnitř granule uzavřené živiny přes polymerní obal, je však více.

S ohledem na novou evropskou le-



Obrázek 2 – průnik živin do půdního prostředí

gislativu pro výrobu a prodej minerálních hnojiv je ale dnes zapotřebí, aby polymerní obal byl v půdním prostředí biodegradovatelný, tj. aby byl půdní mikroflórou odbourán na oxid uhličitý a vodu. Toto je relativně nová výzva pro všechny společnosti vyvíjející CRF hnojiva, protože dříve se pro potřeby těchto hnojiv používaly i „čistokrevné“ plasty, které v půdních podmínkách zůstávaly často jako toxická rezidua po mnoho let, než se definitivně rozložily.

Ani Lovochemie nestojí stranou tohoto dění. V současné době probíhá již sedmým rokem výzkumné – vývojový projekt výroby CRF hnojiv. V letech 2018 až 2021 to bylo v rámci programu Epsilon Technologické agentury České republiky (TAČR). Účastníky projektu byly kromě Lovochemie také Výzkumný ústav chemických technologií v Bratislavě (VUCHT, a.s.) a Mendelova univerzita v Brně. Projekt si vytyčil za cíl navrhnout vhodné složení polymerního obalu, a to na bázi čistě rostlinných

produktů, jakými jsou zejména rostlinné oleje a dále pak také najít vhodnou metodu aplikace takové směsi na povrch granulovaných hnojiv. Cílem projektu bylo také odzkoušet účinnost těchto nových CRF hnojiv vyrobených v laboratoři i v poloproduktu v nádobových a maloparcelových polních podmínkách. Předpokladem takto získaného know-how byla také jeho ochrana před zneužitím, a to formou užitého vzoru a certifikované metodiky.

V současné době pokračuje Lovochemie ve spolupráci s VUCHT, a.s. v dalším výzkumu chemického složení polymerního obalu s cílem zajištění optimální rozpustnosti tohoto obalu v půdním prostředí a dosažení lepší biodegradovatelnosti biopolymeru. Zároveň se předpokládá, že tyto polymery bude možné v budoucnu aplikovat na hlavní výrobové portfolio společností Lovochemie, Duslo a LAT Nitrogen a vyrábět tak z hnojiv typu LAD, DASA nebo NPK CRF hnojiva (viz obr. 3).

Aktuálnost vývoje CRF hnojiv umocňují v současné době nově přijaté cíle Evropské unie s úmyslem zajistit udržitelnost hospodářství Evropské unie přechodem na oběhové hospodářství současně s intenzivní ochranou životního prostředí. Vše se bude dít v souladu se záměry uvedenými v Zelené dohodě, kde jedním z avizovaných kroků bude snaha o významné omezení používání „běžných“ minerálních hnojiv, jejichž místo by v budoucnu měla zaujmout kromě jiných „chytrých“ hnojiv právě také CRF hnojiva.



Obrázek 3 – Povrchově neupravené hnojivo LAD (vlevo) vs. biopolymery obalené LAD (vpravo)

Zaostřeno na snížení emisí z řepky

► pokračování ze str. 1

UHLÍK VE VÝROBNÍM ŘETĚZCI

Podle Ing. Martina Dědiny, Ph.D., z Výzkumného ústavu zemědělské techniky, v. v. i., mohou společnosti v rámci tzv. ESG (environment, social, governance) reportingu hodnocení uhlíkové stopy najít úspory vstupních energií, odhalit rezervy a ušetřit náklady. Reporting za fiskální rok 2025 budou muset připravit firmy v EU s více než 250 zaměstnanci, čistým obratem nad 1 mld. Kč nebo s aktivy v rozvaze vyššími než 500 mil. Kč. Podle evropské legislativy je budou následně muset zahrnout do svých výročních zpráv. Tato povinnost by se nejspíše od roku 2027 měla vztahovat také na malé a střední podniky. Je pravděpodobné, že se ostatních malých a středních podniků povinnost dotkne mnohem dříve skrz dodavatelско-odběratelské řetězce větších firem, které budou vyžadovat od svých dodavatelů vyčíslení uhlíkové stopy jim dodávaných produktů.

Výpočet emisí skleníkových plynů se provádí podle mezinárodních standardů udržitelnosti a slouží pro přípravu dekarbonizačních strategií. Výpočet je rozdělen do tří částí – Scope 1, Scope 2 a Scope 3 podle jejich vzniku. Vyčíslení emisí podle Scope 3 se týká právě uhlíkové stopy dodávaných produktů, jako je např. řepkové semeno. Jde o nepřímé emise a výrobní společnosti, jako je v tomto případě PREOL, nad nimi nemají přímou kontrolu a nemohou je přímo ovlivnit. Z tohoto důvodu Ing. Dědina zdůraznil nutnost spolupráce všech aktérů v celém výrobním řetězci na snižování emisí celého výrobního řetězce (např. pěstitel řepky aplikuje nová nízkou emisní hnojiva od Lovochemie, čímž vyprodukuje řepkové semeno s nižší emisní stopou, a to následně prodá společnosti PREOL pro výrobu nízkou emisní FAME). Ing. Dědina účastníkům konference ukázal mapu ČR s rozdělením typických emisí skleníkových plynů z pěstování řepky podle NUTS 2 určené pro výrobu biopaliv, která byla aktualizovaná v letošním roce. Hodnoty emisí skleníkových plynů z pěstování plodin v rozdělení podle NUTS 2 výrobci biopaliv, včetně společnosti PREOL, používají pro povinnou certifikaci udržitelnosti jimi vyráběných biopaliv. Bez této certifikace nemohou uvádět své produkty na trh. Ing. Dědina dále vysvětlil, že přibližně 75 % emisí skleníkových plynů z pěstování



Jednou z možností, jak snížit emise CO₂ z pěstování řepky, je tzv. Carbon farming – při aplikaci 500 kg Biocharu lze snížit emise z pěstování až o 50 %

plodin souvisí s jejich hnojením, jak minerálními, tak i organickými hnojivy. Celková emise skleníkových plynů z použitých hnojiv je přímo závislá nejen na jejich aplikovaných dávkách, ale i na použitých typech hnojiv, zejména těch minerálních. Pro výpočty aktualizovaných emisí skleníkových plynů souvisejících s pěstováním řepky podle NUTS 2 byly využity podklady z Jednotného úložiště evidencí hnojení a výnosů (JUDEH) shromážděných za rok 2022 přímo od zemědělských subjektů. Takto shromážděná data pokrývala zhruba 80 % všech ploch pěstované řepky v ČR, tzn. velmi průkazný zdroj dat. Bylo zjištěno, že např. průměrná dávka aplikovaných minerálních hnojiv k řepce ve Středočeském kraji dosáhla úrovně zhruba 155 kg N/ha a aplikovaná dávka organických hnojiv dosáhla výše asi 9 kg N/ha. Povinnost pro zemědělské subjekty poskytnout data o hnojení plodin do centrálního úložiště byla z důvodu vysoké administrativní náročnosti novelizací zákona č. 156/1998 Sb., o hnojivech zrušena. Proto bude nezbytné, aby si subjekty celého výrobního řetězce, včetně zemědělských podniků našly svůj způsob evidence a předávání potřebných dat, bez kterých bude obtížné uplatnit produkované komodity na trhu.

MODERNÍ HNOJIVA

Zelené budoucnosti výroby hnojiv se ve své přednášce věnoval Ing. Radomír Věk, generální ředitel Lovochemie, a. s. „Co můžeme ovlivnit v rámci snižování uhlíkové stopy jako

výrobce minerálních hnojiv, jsou fyzikálně-chemické vlastnosti hnojiva a jejich chování po aplikaci,“ uvedl. Při vývoji nových hnojiv se proto zaměřují na nižší aplikační dávku při minimálně stejném výnosu plodin a srovnatelné pozici celkových nákladů. Jak vysvětlil Ing. Michal Baji, vedoucí vývoje nitrátových hnojiv ve skupině Agrofert, zaměřují se na vývoj nových typů hnojiv v rámci projektu Udržitelná hnojiva. Z pohledu redukce emisí při pěstování řepky jsou pro pěstitele zajímavá hnojiva s pomalým uvolňováním živin na bázi zeolitu. Patří sem amonno-nitrátové hnojivo ZEN-FERT 24N s vyšší využitelností N a síranové hnojivo ZENFERT NS 13-29, rovněž s vyšším využitím N způsobené přidáním zeolitu. „V současnosti pracujeme na jejich certifikaci potvrzující možnost snížení emisí na poli až o 17 %,“ podotkl Ing. Baji. K dalším moderním hnojivům patří stabilizovaná hnojiva s inhibitory nitrifikace a hnojiva s řízeným uvolňováním živin. Jak uvedl doc. Ing. Pavel Ryant, Ph.D., z Mendelovy univerzity v Brně, s inhibitory nitrifikace dělala MENDELU pokusy deset let (2013–2022) na pokusných lokalitách v Žabčicích a ve Vatině, kde pozorovali zvýšení výnosu řepky o 12 %. Ve spolupráci s Lovochemií zkoušeli také obalovaná hnojiva na bázi Ledku amonného s dolomitem (LAD). V případě klasického LAD dosáhl výnos řepky 2,4 t/ha, u obalovaného LAD stoupl na 2,7 t/ha, ale použitím směsi obou hnojiv se výnos vyšplhal až na 2,9 t/ha. Zaměřili se také na výzkum hnojiv se zeolity. Ta uvolňují živiny díky pórovitosti

zeolitu (nejčastěji klinoptilolitu) pomalým, nedochází tak ke ztrátám živin a prodlužuje se působení hnojiva. Navíc mají hnojiva se zeolitem kumulativní efekt s dlouhodobým účinkem v půdě. V Radovesicích testovali tři roky (2019–2021) podzimní hnojení řepky smart hnojivem ZEORIT NPK 8-10-10 + 9S s průměrným výnosem 4,1 t/ha proti kontrole s 3,67 t/ha.

TRENDY V PĚSTOVÁNÍ ŘEPKY

Ing. David Bečka, Ph.D., z České zemědělské univerzity v Praze se věnoval aktuálním trendům v pěstování ozimé řepky. Největším světovým producentem řepkového semene v sezóně 2023/2024 byla EU s 19,95 mil. t, kde dominuje pěstování ozimé řepky s vysokou intenzitou, průměrný výnos dosahuje 3,2 t/ha. EU je současně největším dovozcem řepkového semene. Druhá příčka patří Kanadě s 19,19 mil. t, převažuje zde pěstování jarní řepky s nízkou intenzitou, průměrný výnos se pohybuje kolem 2,2 t/ha. Na třetím místě je Čína s 16,32 mil. t, na čtvrtém Indie s 11,6 mil. t a na pátém Austrálii s 5,94 mil. t. Zatímco výnosy řepky v EU v průběhu desetiletí mírně klesají, jinde ve světě naopak rostou, dokonce i v suché Austrálii, kde se průměrný desetiletý výnos pohybuje kolem 1,5 t/ha, v roce 2022/2023 dosáhl 2,1 t/ha. V osevním postupu nejčastěji střídají australští farmáři řepku s pšenicí. Pěstují z 90 % jarní řepku, kterou vysévají v dubnu. Menší plochy zaujímá ozimá řepka s termínem setí leden–březen. Tu pak přepásají ovce, aby ji zbrzdili v růstu. Zhruba na pětaticetých procentech plochy se pěstuje geneticky modifikovaná řepka, kterou Austrálie vyvážá

do Evropy na výrobu bionafty. V ČR se výnosy stabilizují, pro letošní sezónu uvádí ČSÚ výnos řepky 2,74 t/ha, který patří k nejnižším od roku 2000. Výnos řepky v ČR ovlivnily lednové holomrazy, dlouhé období sucha v předjaří a na jaře, časně kvetení (již koncem března), následně dubnové mrazy a nezvládnutá ochrana proti škůdcům (stonkoví krytonosci, blýskáčci), proti nimž nemají pěstitelé adekvátní přípravky na ochranu rostlin. Dlouhodobým trendem ve šlechtění řepky je zvýšit výnos, olejnatost a odolnost proti chorobám, v současnosti se pozornost šlechtitelů zaměřuje také na odolnost proti škůdcům (dřepčící aj.), stabilizaci výnosu, odolnost vůči suchu a teplu, optimalizaci vstupů (využití N rostlinami) nebo kvalitu (např. žlutosemenné odrůdy obsahují méně vlákniny a mají větší výtěžnost oleje). „Obecně vidím ve šlechtění velký potenciál,“ uvedl Ing. Bečka. Na pokusné stanici FAPZ ČZU v Červeném Újezdě sledují také efektivní využití dusíku v maloparcelkových pokusech, kde je vidět, že odrůdy řepky reagují na hnojení dusíkem odlišným způsobem. Trendem v hnojení je snížit počet aplikací formou stabilizovaných nebo obalovaných hnojiv a cílená aplikace živin. V pokusech se podle Ing. Bečky osvědčilo směsné hnojivo s polovinou obalovaného a polovinou klasického ledkového N-hnojiva. „V pěstování řepky je klíčová ochrana proti škůdcům a je třeba hledat metody, jak škůdce eliminovat preventivně, např. včasným zoražením výdroly řepky,“ podotkl Ing. Bečka. Vzhledem k nedostatku účinných přípravků a rezistenci škůdců mohou pěstitelé vyzkoušet alternativy jako thiosíran nebo stříbro či využívat biopřpravky atd.



Účastníci konference se dozvěděli o řadě možností, jak lze snížit emise CO₂ z pěstování řepky

Alexandr Vopat

V sále Lovochemie proběhlo setkání s bývalými zaměstnanci

Říjnová středa 9. 10. 2024 byla ve znamení setkání bývalých zaměstnanců Lovochemie či ještě dříve Sechezy, nyní již zasloužilých důchodců. Zahájení bylo ve 13 hodin v reprezentačním sále přivítáním účastníků vedením společnosti.



Akce se vždy těší velkému zájmu, a i letos byla účast hojná

V krátkém a zajímavém souběhu slovníků jsme se dozvěděli o současnosti i plánované budoucnosti společnosti Lovochemie, a.s. S uspokojením jsme vyslechli, že Lovochemie je v „černých číslech“ a že snad i na nejobtavnější problematiku – energie – se v budoucnu našlo řešení. Po těchto informacích již nastala volná zábava doprovázená nevtíravou hudbou dvojicí hudebníků. Byly též otevřené prostory jídelny, kde se uvelebili převážně ti hůře slyšící, aby se dozvěděli novinky od svých kolegů a kolegyně.

Nosily se zákusky společně s obřím chlebičkem, který způsoboval svojí velikostí a poctivostí majonézy trochu problémy s jeho konzumací, ale vše

se s uspokojením zvládlo, spolu ještě s dobrým kafičkem. Konstatovali jsme také, že těch „starodůchodců“ již ubývá a nová krev je vidět vzhledem k současnému počtu zaměstnanců ojedinele. Ale i tak jsme se sešli ve slušném počtu, a hlavně se mnozí viděli zase po roce se známým sloganem „vypadáš ale dobře“. Dobře opravdu vypadali všichni účastníci, kteří si libovali, že jsme se zase viděli a slyšeli a přejeme si v příštím roce opět shledání. Závěrečný řízek s pivičkem jen podtrhl vynikající náladu účastníků. A na závěr mi dovoluťe vyslovit velké poděkování všem organizátorům, a především společnosti Lovochemie. Tak tedy v příštím roce na shledanou!

ÚSEK GENERÁLNÍHO ŘEDITELE Barbora Vítová

Mikulášská besídka i tento rok rozzářila oči dětí zaměstnanců

Druhá adventní neděle se v Lovochemii nesla v duchu kouzelné předvánoční atmosféry. V reprezentačním sále proběhla tradiční mikulášská besídka, pořádaná odborovou organizací pro děti zaměstnanců, a nabídla bohatý program plný zábavy a překvapení.

Program zahájila čertovská diskotéka v režii divadelního souboru Ve Tři. Svým energickým vystoupením pobavili nejen ty nejmenší, ale také rodiče, kteří se společně s dětmi zapojili do tanečních her a soutěží.

Vyvrcholením programu byla návštěva Mikuláše, čerta a anděla, kteří dorazili obdarovat hodné děti. Každé z nich si odneslo balíček jako odměnu – batůžek obsahoval nejen sladkosti, ale i drobné hračky, které dětem vykouzlily úsměv na tváři.

Pro dodání energie bylo pro děti připraveno občerstvení zdarma v podobě sušenek, pitíčka a oblíbeného párku v rohlíku či hranolek. Rodiče zase ocenili přátelskou atmosféru a možnost strávit nedělní dopoledne v kruhu kolegů a jejich rodin. Děkujeme všem, kteří se podíleli na organizaci této krásné akce, a těšíme se na další společné chvíle.



FOTO: Karel Burgr

ÚSEK GENERÁLNÍHO ŘEDITELE Barbora Vítová

Tradiční setkání pomáhá posílit spolupráci s regionem

Dne 3. prosince 2024 se v reprezentačním sále společnosti Lovochemie uskutečnilo tradiční setkání zástupců firem Lovochemie a PREOL s představiteli měst, obcí a klíčových institucí z Ústeckého kraje. Mezi účastníky nechyběli zástupci státní správy, například z odborů ochrany životního prostředí, vodního hospodářství, hygienické stanice, hasičského záchranného sboru, úřadů práce nebo Povodí Labe. Akce se zúčastnili také zástupci partnerských středních škol, se kterými Lovochemie spolupracuje na stipendijních a vzdělávacích programech.



Úvodní slova se ujal generální ředitel Lovochemie a.s. Ing. Radomír Věk

Tato každoroční událost má pro obě firmy zásadní význam, protože poskytuje příležitost pro navázání dialogu a upevnování vztahů mezi soukromým a veřejným sektorem. Setkání slouží jako platforma pro prezentaci výsledků končícího roku, představení významných projektů a diskusí o plánech na další rozvoj.

Úvodní slova se ujal generální ředitel Lovochemie Radomír Věk, který v první řadě informoval návštěvníky o chystané změně ve vedení společnosti Lovochemie a představil svého nástupce, Josefa Lišku, který jej ve

funkci nahradí 1. 1. 2025. Následující pár slov bylo věnováno vybraným finančním a výrobním ukazatelům společnosti. Části prezentace, týkající se bezpečnosti, životního prostředí, firemní infrastruktury či personálních dat, postupně představili vedoucí oddělení životního prostředí Lubomír Valtr, ředitel úseku logistiky a služeb Josef Schwammerberger a vedoucí personálního oddělení Pavlína Hajnová.

Druhá část programu patřila generálnímu řediteli společnosti PREOL Milanu Kuncířovi, který představil aktuální investiční projekty, například instalaci

fotovoltaických panelů na vybraných střechách areálu nebo dokončení jednotky Biochar pro zpracování rostlinných zbytků na biouhel, což je projekt s cílem omezit používání fosilního uhlíku. Též byly prezentovány vybrané ekologické projekty, dobrovolnictví a podpora regionálních aktivit.

Vedle oficiálních prezentací byl kladen důraz také na neformální část setkání, která umožnila výměnu názorů, diskusi nad prezentovanými tématy a rozvoj osobních vztahů. Networking je klíčovým prvkem pro úspěšnou spolupráci mezi firemní a veřejnou sférou.

FOTO: Barbora Vítová

VÝROBNÍ ÚSEK Jitka Šmidrkalová

Zaměstnanecký den v Městci Králové se vydařil na jedničku

Druhé říjnové čtvrteční odpoledne bylo ve znamení setkání zaměstnanců GSH Městec Králové. Náš „Zaměstnanecký den“ se konal v místní restauraci Konírna od 16 hodin. Všichni zaměstnanci se moc těšili. Bylo to, kvůli pandemii koronaviru, první posezení po čtyřech letech.

Účast byla hojná, je nás 21 a sešlo se nás 18. Přispěl k tomu i fakt, že výrobní byla kvůli zarážkovým pracím odstavena a probíhal pouze jednosměrný provoz.

Setkání zahájil Ing. Valenta. Pronesl pár hezkých slov a mimo jiné řekl, že nám šéfuje "za odměnu", že jsme dobrý kolektiv a že je s námi prostě pohoda. To nás všechny samozřejmě potěšilo a odpověděli jsme potleskem. Připili jsme si skleničkou šampaňského a pak už se servírovala grilovaná vepřová kolena a grilované klobásy s chlebem. Samozřejmě nechybělo dobré pivo. Po jídle se rozproudila volná zábava. Nad skleničkou něčeho ostřejšího jsme se bavili o životě i o práci a bylo to pros-



tě fajn. Někteří vytrvalci odcházeli až po půlnoci. Akce se dočkala velmi pozitivních ohlasů, z čehož lze usoudit, že by se účastníci za rok zase rádi sešli.

ÚSEK GENERÁLNÍHO ŘEDITELE **Barbora Vítová**

Základem je přátelské prostředí a kvalitní mezilidské vztahy

Rozhovor s nově nastupujícím předsedou odborové organizace panem Martinem Motejlem, který ve funkci nahrazuje dlouholetou předsedkyni paní Věru Hozákovou.



Martina Motejla nyní naleznete v kanceláři odborové organizace v 1. patře budovy u vrátnice

zaci na pozici, zlepšit své komunikační dovednosti ve vztahu k vedení i k běžným zaměstnancům.

Jaké jsou podle Vás největší výzvy, kterým budou zaměstnanci a odbory v nejbližší době čelit?

To je dobrá otázka, na kterou asi nedokážu vymyslet jednoznačnou odpověď, každopádně nás čeká překonání komunikační bariéry mezi vedením a zaměstnanci, překlenutí odlivu současných zaměstnanců a náprava mezilidských vztahů. To je problém, který jsem vnímal již na prozovech Lovochemie.

Jsou nějaké konkrétní oblasti, na které se chcete jako nový předseda zaměřit?

Mezi konkrétní cíle si kladu směřovat kolektiv a zlepšit mezilidské vztahy.

Jaké jsou Vaše hlavní priority ve zlepšování pracovních podmínek a podpoře zaměstnanců?

Chci usilovat o příjemné pracovní prostředí, kde se i nováčci budou cítit podporováni a aby se omezil odliv zaměstnanců. Konkrétněji se budu snažit prosazovat vylepšení kolektivní smlouvy.

Jak plánujete komunikovat se zaměstnanci, aby měli přehled o činnosti odborů a věděli, že je hájíte?

Změny se budu snažit komunikovat pomocí intranetu, e-mailu a účastí na společenských firemních akcích, kde bude mít každý možnost se doptat na konkrétní záležitosti.

Spolupracovali jste nějakým způsobem s odbory již předtím, než jste převzal pozici předsedy? Co si z této zkušenosti odnášíte?

Účastnil jsem se odborových her a společenských akcí, jinak pro mě bude nové.

Co byste chtěl vzkázat všem zaměstnancům, kteří se na Vás teď jako na nového předsedu spoléhají?

Chtěl bych vzkázat především to, že se budu snažit na pozici co nejlépe a nejrychleji zaučit tak, aby všichni měli tu možnost být vyslyšeni.

Děkujeme za rozhovor a přejeme v nové pozici hodně úspěchů!



Mohl byste se nám stručně představit?

Jmenuji se Martin Motejl, mám skoro 20 let zkušeností z provozu Lovochemie na pozici technik MaR, kde jsme měli na starost bezproblémový chod produkce energie pro Lovochemii.

Co Vás motivovalo ucházet se o pozici předsedy odborů, a jaké máte hlavní cíle do začátku?

Jako hlavní motivaci vidím životní změnu a nové výzvy, které z pozice odboráře plynou. Mezi hlavní cíle si kladu především rychlou aklimati-

ÚSEK LaS **Lenka Hozáková**

Prevenční závažných havárií nepodceňujeme

Zákon č. 224/2015 Sb. o prevenci závažných havárií (PZH), způsobených vybranými nebezpečnými chemickými látkami nebo chemickými směsmi, stanoví systém prevence závažných havárií u objektů a zařízení, v nichž je umístěna vybraná nebezpečná chemická látka. Cílem je snížit pravděpodobnost vzniku a omezit následky závažných havárií na zdraví a životy lidí, hospodářských zvířat, životního prostředí a majetku.

Jako každý rok, zpravidla v září, se za přítomnosti kontrolních orgánů uskutečnila již 23. kontrola PZH, a to ve dnech 24. 9. – 26. 9. 2024.

Organizátorem kontroly je ČIŽP OI Ústí nad Labem, dále se účastní zástupci Krajského úřadu Ústeckého kraje, OIP pro Ústecký a Liberecký kraj se sídlem v Ústí nad Labem, KHS Ústí nad Labem – územní pracoviště Litoměřice, HZS Ústeckého kraje – územní odbor Litoměřice – prevence ochrany obyvatel, krizové řízení, HZS Ústeckého kraje – územní odbor Litoměřice.

Kontrola byla provedena fyzicky v prostoru spadajícím pod oddělení kyseliny dusičné (KD) na stáčení a skladování čpavku, za přítomnosti zástupců provozu KD.

Další kontrolní činnost byla zaměřena na školení zaměstnanců, do držování platné legislativy, vypracování vnitřní dokumentace, revize vyhrazených technických zařízení, nastavení způsobu ochrany zaměstnanců, zajištění požadavků požární ochrany a jiné oblasti spadající do



Kulové zásobníky pro skladování čpavku

kontroly o prevenci závažných havárií.

Zjištění kontrolních orgánů bylo následně zasláno do datové schránky společnosti Lovochemie.

Zahrnovalo jeden nedostatek a jeden požadavek, které budou v řádných termínech odstraněny. Stejně bude přistupováno i k zaslánímu

doporučení. Zjištěné skutečnosti kontrolní orgány nepovažují za porušení zákona o prevenci závažných havárií.

O všech neshodách bude podána písemná zpráva ČIŽP OI Ústí nad Labem a jednotlivým kontrolním složkám.

Poděkování patří všem zúčastněným za spolupráci při přípravě i průběhu každoroční náročné kontroly.

ÚSEK GENERÁLNÍHO ŘEDITELE **Karolína Racková**

Žáci 9. tříd si užili Den s chemií

Dne 23. 10. 2024 proběhl na sále Lovochemie již šestý ročník akce Den s chemií, které se zúčastnilo 140 žáků devátých ročníků, a to ze základních škol Libochovice, Velemín, Třebenice a Lovosice.



Dne s chemií se letos zúčastnilo přes 140 žáků 9. tříd základních škol

Celý program byl velmi nabitý, studentům byla představena nejdříve samotná Lovochemie a následně se představily tři naše partnerské školy (SOŠ Lovosice, Gymnázium a SOŠ V. Šmejkalova Ústí n/L). Následovalo proškolení z BOZP a prohlídka firmy formou exkurzí na vybraných výrobních jednotkách jako LAV, KD, UGL, laboratoře a vodní hospodářství. Studenti tak měli jedinečnou příležitost nahlédnout do jednotlivých výrobních provozů, dozvědět se více o výrobních procesech a technologických postupech. Pro mnohé z nich to byla první zkušenost s reálným chemickým provozem a možnost vidět chemii "v akci".

V rámci prostrídání skupin probíhal na sále doprovodný program, a to vědecká show pod vedením firmy Marstařit. Show byla plná fascinujících chemických pokusů a experimentů, které žákům nejenže přiblížily chemii hravou formou, ale také je pobavily a zaujaly.

Cílem akce bylo představit Lovochemii jako perspektivního zaměstnavatele a také stipendijní program, který nabízíme vybraným žákům na studijních oborech našich partnerských středních škol. Akce Den s chemií byla pro mnohé z žáků inspirativní a motivující. Lovochemie tak nejenom ukázala krásy chemie, ale také studenty povzbudila k uvažování o budoucím studiu v tomto oboru.

TECHNICKÝ ÚSEK **Luděk Jambor**

Zarážky 2024 proběhly úspěšně

Zarážky pro letošní rok byly již ukončeny téměř na všech prozovech. Posledním provozem, na kterém proběhne „velká“ zarážka, je kyselina dusičná KD5, kde je naplánovaná revize spalovací komory a revize turbosoustrojí od 14. září v limitující délce 21 dní.

Jak jsme již informovali před zahájením zarážek, letos nebylo nutné úplně odstavení všech médií, a proto zarážky provozů mohly proběhnout relativně samostatně. Přesto jsme měli jedno omezení společné pro výroby hnojiv a kyseliny dusičné, a tím bylo dokončení realizace investiční akce Obnova řídicího systému výroby hnojiv, zajišťovaná společností Emerson Process Management, která proběhla společně pro prozovy LAV3, LV, UGL, KD5 a KD6.

Všechny naplánované práce uvedené v předchozích článcích byly provedeny, pouze revize parní turbíny TG7 na energetice musela být s ohledem na parní propojení s kotlem K8 přesunuta do roku 2025. Kromě toho byly odstraněny závady zjištěné během prohlídek a kontrol.

Mimo zmíněnou investiční akci proběhly zejména revize elektrických rozvodů, revize kotle K8 (realizováno firmou Valmet), na KD6 revize parní turbíny (technický dohled MAN Turbo) a kompresoru (Siemens).

Po celou dobu zarážek se pro jejich koordinaci scházel zarážkový štáb. Před zahájením prací byly provozní protokoly předány do údržby a před najetím stejně tak předány do provozu. V průběhu odstávek probíhaly kontroly bezpečnosti práce a ze zjištěných nedostatků byly okamžitě pořizovány zápisy.

Nájezdy po zarážkách probíhaly bez větších komplikací podle původního harmonogramu s operativními odchylkami podle aktuálních potřeb výroby a zejména s ohledem na výrobu páry.

Závěrem lze shrnout, že zarážky proběhly úspěšně. Plánované práce byly připraveny, smluvně zajištěny a provedeny. Provozy najely, jak měly. Nedošlo ani k újmě na životním prostředí, ani k úrazům a mimořádným událostem. Ačkoli dosud nejsou všechny práce vyfakturovány, nepředpokládáme s ohledem na minimum zjištěných nepředpokládaných závad výraznější překročení rozpočtu.

ÚSEK LaS Miroslav Suchý

Vyhodnocení CZZ 2024 v areálu průmyslové chemie z pohledu BOZP a PO



Stejně jako v letech předcházejících společnost Lovochemie v rámci každoročních zářek (odstavení) provozních jednotek pečlivě naplánovala nutné pracovní činnosti údržby k zajištění následného bezpečného provozu, a to jak v areálu Lovochemie, tak i v provozovně GSH v Městci Králové.

Celkový přehled kontrolních akcí při CZZ 2024 z pohledu BOZP a PO	
Počet kontrolovaných společností (LCH + GSH)	48
Počet kontrol v průběhu CZZ (LCH + GSH)	158
Nejčastější nedostatky	
Nedostatky v Povolení k práci + přílohách PkP	53
Nedůsledné nošení OOPP	38
Technické nedostatky: nedostatky na lešení, nepodepsané školení + kartičky na školení, PHP, chybějící revize el. zařízení, nepoužití bezpečnostního postroje, nezajištění cizojazyčných zaměstnanců, špatné parkování, nezajištěný dozor a zákaz vstupu, nezpracován patkovací plán, poškozené nářadí, nepořádek apod.	48
Zastavena práce do odstranění závad	5
Kontroly na alkohol	
Počet zaměstnanců (LCH + GSH + externí) – hlavní vrátnice LCH + GSH	2.205
Počet zaměstnanců (LCH + externí) – prováděné zam. OBOZP a PO	44
Pozitivní (LCH)	0
Pozitivní (externí zam.)	3
Školení	
Vstupní školení před CZZ	472 zam./40 lekcí
Pracovní úrazy	
Počet PÚ	1

Při kontrolách oddělení BOZP a PO, i přes plánování školení s dostatečným předstihem nebo stanovení bezpečného postupu k vykonávané pracovní činnosti, byly zjištěny některé dílčí nedostatky v dodržování bezpečnosti práce. V převážné většině se jednalo o porušení vnitřních předpisů Lovochemie, které bylo možné odstranit během kontroly, např.: nedostatečné OOPP, špatné parkování, nepořádek. Při hrubém porušení BOZP naše oddělení práci zastavilo

v pěti případech práci a odebralo na místě povolení k práci do doby sjednání nápravy v souladu s bezpečností práce. Za stejných podmínek probíhaly i dubnové kontroly BOZP a PO při zářkových pracích ve společnosti PREOL.

Provádění orientačních dechových zkoušek na alkohol probíhalo standardním způsobem na vrátnicích do Lovochemie a Městce Králové. Naše oddělení provedlo celkem 44 namátkových kontrol přímo na pracovišti

v období červen – červenec 2024.

Jako pozitivní lze konstatovat, že během zářky došlo pouze k jednomu drobnějším pracovnímu úrazu s ošetřením na pracovišti bez pracovní neschopnosti u zaměstnance externí společnosti.

Cílem zářkových prací v nadcházejícím roce 2025 je zaměřit se na koordinaci zajištění dostatku potřebných informací směrem k externím dodavatelům již při zadávání zakázek.

VÝROČÍ

ŘÍJEN

SVĚ ŽIVOTNÍ JUBILEUM OSLAVILI:

Krupka Jaroslav Operátor III – DAM
Výrobní úsek
Malina Milan Zámečnick GSH
Výrobní úsek
Zimmermann Radek
Hlavní mechanik PREOL

ODCHODY DO DŮCHODU:

Šticha Václav Dispečer Úsek LaS

PRACOVNÍ VÝROČÍ OSLAVILI:

5 let zaměstnání v podniku:
Vinš Petr Operátor III Úsek LaS
Vojtíšek Martin Vlakvedoucí/
Strojvedoucí Obchodní úsek

10 let zaměstnání v podniku:

Nedoma Miloslav Operátor III
Úsek LaS
Pánek Jakub Operátor V
Výrobní úsek
Rákoczi Milan Operátor III
Výrobní úsek

15 let zaměstnání v podniku:

Glogovský Jiří Operátor III
Výrobní úsek
John Václav Zámečnick III
Technický úsek
Prošek Ladislav Mistr II
Technický úsek
Šmídová Marie Signalista
Obchodní úsek

20 let zaměstnání v podniku:

Urban Petr Elektrikář II
Technický úsek

30 let zaměstnání v podniku:

Pařez Zbyšek Operátor V
Technický úsek

40 let zaměstnání v podniku:

Pecková Ludmila Prodejce II
Obchodní úsek

LISTOPAD

SVĚ ŽIVOTNÍ JUBILEUM OSLAVILI:

Čermáková Růžena
Laborant II Technický úsek
Dušek Břetislav Technolog II
Výrobní úsek
Fraňous Petr Technik MaR
Technický úsek
Svoboda Vladimír Mistr II
Finanční úsek
Hlásniková Martina
Finanční účetní PREOL
Randáčková Marta Laborantka
PREOL

ODCHODY DO DŮCHODU:

Jahoda František Operátor IV
expedice Úsek LaS

PRACOVNÍ VÝROČÍ OSLAVILI:

5 let zaměstnání v podniku:
Mikš Martin Operátor III
Výrobní úsek

10 let zaměstnání v podniku:

Fraňous Josef Mistr II
Technický úsek
Skřivánek Ondřej Operátor III
Výrobní úsek
Šíma Radek Controller III
Finanční úsek
Špringlová Hana Obchodní referent I
Obchodní úsek

15 let zaměstnání v podniku:

Buben Jiří Operátor V
Výrobní úsek

Gaško Milan Operátor IV

Výrobní úsek
Šlemenda Petr Produktový manažer
Výrobní úsek
Chomát Václav Operátor PREOL
Wagner Michal Směnový mistr
PREOL

20 let zaměstnání v podniku:

Vacatová Liduška Operátor PREOL

30 let zaměstnání v podniku:

Hanuš Karel Operátor V
Výrobní úsek

40 let zaměstnání v podniku:

Laubová Markéta Controller I
Finanční úsek

45 let zaměstnání v podniku:

Zdvořák Jiří Operátor IV expedice
Úsek LaS

55 let zaměstnání v podniku:

Hozáková Věra Předseda ZO OS ECHO
Úsek GR

PROSINEC

SVĚ ŽIVOTNÍ JUBILEUM OSLAVILI:

Buryánek Vladimír Operátor IV
Výrobní úsek
Halašta Jiří Vlakvedoucí
Obchodní úsek
Hodr Radek Operátor V
Technický úsek
Jirů Miloš Specialista na dotace
Úsek GR
Karpjuk Jiří Operátor V
Technický úsek
Lancoš René Operátor III Úsek LaS
Salač Jaroslav Operátor III
Výrobní úsek
Starý Petr Operátor PREOL
Belžik Jaromír Operátor PREOL

ODCHODY DO DŮCHODU:

Houžvička Jan Operátor II
Výrobní úsek
Novák Stanislav Hasič – velitel
směny Úsek LaS
Čubenkova Lenka Skladník
Finanční úsek
Kasper Jan Nákupčí I
Finanční úsek
Kajzr Vladimír Hasič II Úsek LaS

PRACOVNÍ VÝROČÍ OSLAVILI:

5 let zaměstnání v podniku:
Bláha Petr Operátor IV Úsek LaS
Mann David Operátor IV
Výrobní úsek
Růžička Lukáš Operátor IV Úsek LaS
Krombholc Zdeněk Operátor PREOL

10 let zaměstnání v podniku:

Halašta Jiří Vlakvedoucí
Obchodní úsek

20 let zaměstnání v podniku:

Janisch Arnošt Operátor III Úsek LaS

25 let zaměstnání v podniku:

Zidková Jaroslava Specialista HR
Úsek GR

35 let zaměstnání v podniku:

Lébl Vladimír Vrchní mistr
Výrobní úsek

40 let zaměstnání v podniku:

Faustová Iveta Operátor III
Výrobní úsek

**Všem našim spolupracovníkům
přejeme pevné zdraví
a hodně úspěchů.**



JSME AGROFERT

Jak to chodí u nás v AGROFERTu



Podívejte se na naši audiovizuální sérii ze života lidí a firem z našeho koncernu. Každý měsíc přidáváme nová videa na náš youtube kanál.



Proč se kastruje kukuřice?

Díky kastraci kukuřice je možné vyrobit skutečně kvalitní osivo. Zajímá vás víc? Podívejte se na nové video z naší audiovizuální série Jsme AGROFERT. Tentokrát jsme navštívili naši dceřinou společnost OSEVA, a.s.



SKENUJ
A SLEDUJ



Jak se sklízí mák?

Česko v pěstování potravinářského máku nemá ve světě konkurenci. Jak se mák sklízí, kdy je na jeho sklizeň vhodná doba a proč je potřeba si správně nastavit kombajn? Podívejte se na další díl naší audiovizuální série Jsme AGROFERT.



SKENUJ
A SLEDUJ



Co dělá silomistr?

Hlavním úkolem silomistra je správně pečovat o obilí. Co to znamená v praxi a co je to nejdůležitější, co silomistři na síle musí hlídat? Na to vám odpoví nové video z naší audiovizuální série Jsme AGROFERT.



SKENUJ
A SLEDUJ

AGROFERT INTRANET

Letem světem intranetem

Koncernový intranet vám nabízí všechny informace na jednom místě. Ať už hledáte nejnovější zprávy, benefity, kontakty, důležité směrnice či jiné nepostradatelné dokumenty, knihovnu nebo jen kalendář akcí.

Abyste se k informacím dostali opravdu odkudkoli, tak není pro přístup potřeba firemní připojení. Připojit se zvládnete i ze soukromého počítače či vašeho telefonu. Aplikace pro mobilní telefony je k dispozici zdarma v obchodě Google Play či App Store pod názvem Náš Intranet. Stačí jen zadat vaše přihlašovací údaje.

PF 2025

Každému z vás patří poděkování za to, co jste v letošním roce pro koncern udělali. Práce každého z vás je pro nás důležitá a je nedílnou součástí toho, co dohromady tvoří AGROFERT. Přejeme vám klidné svátky v kruhu vašich nejbližších a mnoho zdraví, štěstí a úspěchů v novém roce.

Na widle

Témata, která se dotýkají nás všech, i když jim občas nevěnujeme dostatečnou pozornost. Nový podcast Na widle! vám poodhalí zákulisí oborů jako je zemědělství, potravinářství nebo chemie. Své hosty vyzpovídá Martina Němcová doslova na dřevě. O tom jaký byl letošní rok pro zemědělce a co udělat, aby české zemědělství fungovalo, jsme si povídali s Josefem Mrázem, místopředsedou představenstva a výkonným ředitelem AGROFERTu.

Tak si ho nezapomeňte pustit.

Nemáte aktivní účet k intranetu?

Na výplatní páse jste dostali své unikátní přístupové údaje – přihlašovací jméno a také speciální čtyřmístný pin. Ty pak jen zadáte do přihlašovacího okénka, které naleznete na adrese www.nasintranet.cz. Pokud jste je neobdrželi, kontaktujte vaše personální oddělení nebo napište na podpora@nasintranet.cz



SKENUJ
A POSLUCHEJ



NADACE AGROFERT

Nadace AGROFERT
otevřít nový fond
pro děti

Jste učitel, sociální pracovník nebo trenér a máte ve svém okolí dítě, které by chtělo na kroužek?

Fond Příspěvek na kroužek Nadace AGROFERT je určen všem dětem do 17 let věku, které by rády ve svém volném čase navštěvovaly vysněný kroužek a rodina jim ho nemůže uhradit. Nadace AGROFERT si uvědomuje, jak je důležité fyzické i psychické zdraví dítěte. Fond Příspěvek na kroužek podporuje rozvoj dětí v oblasti sportu, vědomostního a estetického citění.

Jaký typ nákladů lze z fondu hradit:

- Náklady na sportovní kroužek
- Náklady na vědomostní kroužek
- Náklady na estetický kroužek

Formulář pro podání žádosti naleznete na stránkách Nadace AGROFERT.



FOTO: Shutterstock

FÁMY&FAKTA

FÁMY
FAKTA

Nevěřte fámám,
hledejte fakta

V médiích se o AGROFERTu říká ledacos. Jaká jsou fakta? Podívejte se na naše webové stránky Famy&Fakta, které jsou hlavním pilířem naší reaktivní komunikace. Reagujeme na mediální zkratky a nepravdy, které se o nás ve veřejném prostoru objevují.

AGROFERT neurčuje
ceny másla

Koncern AGROFERT se ohrazuje proti nepodloženým a nepravdivým obviněním ze strany předsedy vlády ČR Petra Fialy, ministra zemědělství Marka Výborného a některých dalších politiků, kdy uvádějí AGROFERT a jeho společnost jako příklad těch, kdo mohou za drahé máslo v Česku a kdo se na trhu chová nefér. Uvedení politici šíří nepravdivé a zavádějící informace, které proto uvádíme na pravou míru.

• Jako výrobce neurčujeme ceny a nemáme žádný vliv na to, za kolik se náš výrobek bude prodávat na pultu obchodu. To je plně v rukou prodejce a jeho obchodní strategie. Pokud bychom do ní jakkoli zasahovali, dopouštěli bychom se protisoutěžního (nezákonného) jednání.

• Přibližně polovina másla na českém trhu pochází z dovozu. Pouze zbytek produkce připadá na domácí producenty. Vliv kteréhokoli z lokálních producentů na trh je tak, bez ohledu na jejich podíl na lokální značně roztržité produkci, velmi omezený.

• Antimonopolní úřad se již na podzim roku 2022 z vlastního rozhodnutí zabýval ve svém šetření tvorbou cen másla (a také mléka, vajec, mouky a kuřecího masa). Podle předsedy ÚOHS Petra Mlsny se ukázalo, že například trh s máslem je nízké až středně

koncentrovaný a pohybují se na něm čtyři hráči s podílem mezi 15 a 25 %. „Takže žádný z nich nemá dominantní postavení. A od té doby se vlastně nic nezměnilo, ten trh je strukturován pořád stejně,“ řekl médiím.

• Tržní podíl společností skupiny AGROFERT na prodejích másla v Česku činí přibližně 10 % a je tedy z pohledu cenotvorby nevýznamný. Základem pro tvorbu ceny komodity, jakým je máslo, je cena smetany na evropském trhu a burzovní cena dosahovaná na evropských trzích, především v Německu.

• Z důvodu celkového nedostatku na evropském trhu smetany, která je základem pro jeho výrobu, na spotovém trhu mezitím zdražila o téměř 60 %. To se projevuje v ceně másla jako finálního produktu. Důvodů letošního nedostatku smetany je několik. Je to již zmiňované horké letní počasí a pokles tučnosti mléka, naproti tomu pánuje zvýšená poptávka po mléčných výrobcích obecně a v neposlední řadě se produkce mléka dotkla i katarální horečka, zvaná nemoc modrého jazyka, která nepříznivě zasáhla produkci mléka ve Francii a Německu. Situace s máslem je stejná všude v Evropě a odlišnosti v konečných cenách jsou dány pouze tím, do jaké míry je země soběstačná v produkci mléčného tuku, jak moc stát podporuje producenty či specificky maloobchodního trhu, např. výši DPH.

Nevěřte fámám, hledejte fakta.