

LOVOCHEMIE

ČÍSLO 1 / 2025



Reprezentační ples se opět vyvedl na jedničku

strana 2



Uzavřené kolektivní vyjednávání přináší navýšení benefitů i mezd

strana 2



Dusičnan vápenatý jako „LovoSet“ nachází využití ve stavební chemii

strana 3

ÚVODNÍK

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

první část roku je pro nás všechny obdobím důležitých změn a nových příležitostí. Jedním z klíčových momentů v naší firmě bylo úspěšné uzavření kolektivního vyjednávání, které mimo jiné přineslo dubnové navýšení základních mezd. Tento kompromis je důkazem, že i v náročnějších obdobích hledáme způsoby, jak podpořit motivaci a spokojenost všech našich zaměstnanců.

Další pozitivní zprávou je obnovení oslav pracovních výročí. Setkání vedení společnosti s jubilem proběhne poprvé začátkem dubna a poskytne prostor nejen pro osobní gratulace, ale také pro otevřenou diskusi o aktuálních tématech.

Pro ty, kteří rádi sledují dění na sociálních sítích, jsme spustili firemní profil na Instagramu pod názvem "Holky a kluci z Lovošky". Tento kanál bude sloužit jako prostor pro sdílení zajímavých okamžiků z naší společnosti, inspiraci a vzájemnou komunikaci, která posílí naši firemní komunitu.

A co vás čeká v tomto čísle? Přinášíme první rozhovor s novým generálním ředitelem, představíme úspěch Preolu s produktem Biochar a kolegové z Lovochemie se s vámi podělí o informace o inovacích spojených s produkty Zenfert a Lovoset.

V letošním roce v Lovochemii opět proběhne úplná celozávodní zářezka, tentokrát současně pro všechny provozny. Termíny odstavení a najetí jednotlivých výroben společně s plánem prací najdete na následujících stránkách. V neposlední radě se také dozvíte, jak si účastníci užili letošní jarní reprezentační ples Lovochemie a PREOL.

Přejeme vám příjemné čtení a krásné jarní dny plné energie a pohody.

Vaše vedení společnosti



ÚSEK GENERÁLNÍHO ŘEDITELE **Barbora Vítová**

Rád spolupracuji s lidmi, kteří problémy řeší, nikoli vytvářejí

Od 1. 1. 2025 převzal Ing. Josef Liška roli generálního ředitele Lovochemie, a.s. a vystřídal tak ve funkci po více než dvou letech Ing. Radomíra Věka, který se nadále bude věnovat strategickým projektům ve skupině AGROFERT.

Přinášíme vám v tomto článku první rozhovor s novým generálním ředitelem, ve kterém jsme se jej zeptali na jeho kariérní cestu, hlavní cíle a vize, ale i na jeho osobní motivaci a pohled na to, co považuje za klíčové v dnešním rychle se měnícím podnikatelském prostředí.

Mohl byste nám přiblížit svůj dosavadní profesní příběh?

Ano, jistě, není příliš složitý. Jsem absolventem Vysoké školy chemicko-technologické v Pardubicích, mým oborem byla organická chemie a školu jsem ukončil v roce 1993. Násled-



Ing. Josef Liška

ně jsem nastoupil jako technolog do VCHZ Synthesia, kde jsem strávil více než třicet let. Postupně jsem vystřídal řadu pozic ve výzkumu a vývoji – ověřoval jsem v laboratoři nové výroby a následně je zaváděl na provoz. Posléze jsem se začal více věnovat obchodním aktivitám. Byl jsem vedoucím obchodní skupiny a v roce 2003 jsem se stal ředitelem SBU Organika, následně ředitelem SBU Nitrocelulóza a od roku 2013 jsem byl generálním ředitelem společnosti. Zároveň jsem měl na starosti jako předseda představenstva i Výzkumný ústav organických syntéz. Po změně majitele společnosti jsem se téměř po roce rozhodnul

rezignovat a využil jsem možnosti nastoupit jako generální ředitel do Lovochemie.

Jaké hlavní faktory hrály roli při rozhodování o přijetí této pozice?

Těch momentů, které ovlivnily moje rozhodování, bylo samozřejmě více. Určitě sehrál velmi pozitivní roli fakt, že jsem se vracel zpět do koncernu Agrofert, do známého a značné míry předvídatelného prostředí, ve kterém jsem strávil předchozích více jak dvacet let. Nechci, aby to znělo příliš pateticky, ale měl jsem tak trochu dojem, jako bych se vrátil zase domů.

Jaké výzvy vnímáte jako nejdůležitější pro náš obor v nadcházejících letech?

To je velmi důležitá otázka. Chemický průmysl nemá v posledním desetiletí v Evropě, Českou republiku nevyjímaje, rozhodně na růžích ustláno. Mohl bych na toto téma hovořit určitě velmi dlouho, ale pokusím se to shrnout krátce. Hlavním úkolem bude nalézt způsob, jak provozovat naši firmu s dlouhodobou perspektivou

pokračování na str. 2 >

PREOL **Alena Francírková**

První úspěch PREOLu s Biocharem

Dne 1. 11. 2024 jsme v PREOLu začali vyrábět naši černou novinku: Biochar. Pro ty, kdo o Biocharu dosud neslyšeli a neví, co to je a jak funguje, tak se jedná o rostlinné uhlí, které se vyrábí pyrolýzou (tedy zuhelnatěním) rostlinných zbytků z čištění řepkového semene.

Biochar je určen k aplikaci primárně do půdy, což následně zvyšuje kvalitu půdy, zadržuje v půdě vodu a živiny a zabraňuje pronikání CO₂ do ovzduší. Zejména tyto vlastnosti byly hlavním důvodem, proč jsme zaměřili naši pozornost právě k zemědělství. Vedle zemědělců jsme oslovili také kompostárny, zahradnictví a další podobné potencionální odběratele. Kromě těchto tradičnějších možností jsme však vyzkoušeli i některé méně obvyklé, a to možnost využití našeho Biocharu např. v hutnictví, v gumárenském průmyslu nebo při výrobě plastů. Bohužel v těchto odvětvích jsme zatím využití nenalezli.

Zkoumali jsme tedy možnosti uplatnění tohoto zajímavého produktu v rámci zemědělského sektoru a postupně jsme zjistili, že optimálně se vlastnosti Biocharu využijí ve směsi se substrátem a zaměřili jsme se hlavně na tento podnikatelský sektor.

První úspěch na sebe nenechal dlou-



Plevy – zbytky z čištění řepkového semene



Biochar – finální produkt po zuhelnatění

ho čekat. V lednu 2025 jsme se dohodli na spolupráci s jedním z největších výrobců substrátů u nás, firmou Agro CS, a.s. Toto partnerství nám přineslo dohodu o odběru téměř celé plánované roční produkce. Firma Agro CS tak

pomocí našeho Biocharu vytvořila novou luxusnější a inovovanou řadu zahradních produktů FLORIA® PREMIUM. Celá řada nabízí propracovanou recepturu a nadčasový design, klade důraz na dlouhodobý účinek a vyni-

kající složení. Substráty, které řada nabízí, obsahují náš Biochar a další složky, díky kterým se tyto produkty stávají jedinečnými. Biochar má v tomto inovativním spojení schopnost vytvořit perfektní prostor pro uchycení mykorhizních hub. Tato symbióza zajistí rostlinám efektivní přísun živin a nebude tak docházet k jejich vyplavování.

Do řady FLORIA® PREMIUM patří například vylepšený klasický zahradnický substrát, květinový substrát, substrát pro papírky nebo jahody „otoč a sázej“, kde není třeba truhlíku, ani jiné nádoby, ale sazenice se pěstují přímo v obalu.

Velmi nás těší, že si náš nový produkt získal hned po zahájení výroby tak zajímavé a užitečné využití v produktech jednoho z největších výrobců zahradních substrátů na našem trhu a těšíme se na spolupráci a dobře fungující partnerství. Věříme, že nás bude úspěch provázet i nadále.

► **Rád spolupracuji s lidmi, kteří problémy řeší, nikoli vytvářejí**
pokračování ze str. 1

udržitelného, a přitom prosperujícího podniku. Jako firmu, která přináší užitek jak svému akcionáři, tak zaměstnancům a zákazníkům, a přitom není zátěží pro své okolí a nepůsobí škody životnímu prostředí.

Jak byste charakterizoval svůj styl vedení? Co je pro vás důležité při práci s týmem?

Očekávám především upřímnost, iniciativu a pracovitost. Rád spolupracuji s lidmi, kteří problémy řeší, ne je vytvářejí. A sám se snažím věci stále posouvat dopředu a dívat se na ně jednoduchým způsobem – vydělávat firmě peníze, zbytečně neutráct, nepřeslapovat na místě, ale řešit a konat. A to samé očekávám i od svých spolupracovníků a podřízených.

Jaký je váš hlavní pracovní cíl nebo vize, které byste rád dosáhl?

Už jsem to do jisté míry naznačil výše – pro letošek zcela jistě především splnit plán a úkoly, které nám zadal akcionář. Zároveň chci navázat na vše pozitivní, co zde již bylo vykonáno, a začít pracovat na projektech, které nám pomohou zajistit naši dlouhodobou a udržitelnou prosperitu.

Co vás nejvíc motivuje a inspiruje ve vaší práci?

Řídicí funkci jsem vždy bral především jako důvěru ve mně vloženou, a proto jsem se vždy snažil nezklamat ty, kteří mi dali možnost nějaký útvar či společnost řídit. Stejně to mám i ve své současné funkci.

Jak trávíte volný čas? Máte nějaké koníčky nebo aktivity, které vám pomáhají udržet rovnováhu mezi prací a osobním životem?

Zajímá mě historie, rád cestuji po českých i zahraničních památkách, čtu historické romány, zajímají mě i vojenská technická muzea a pevnosti. Věnuji se i myslivosti, i když aktuálně jsem hodně limitovaný časem. Chodím i na střelnici trénovat své střelecké schopnosti. V neposlední řadě se věnuji rodině a snažím se svým dětem a vnukům předávat co nejvíce z toho, co jsem v životě zažil a pochopil. A mám rád dobré víno a jídlo – především pak to, které si sám ulovím, zpracuji a nakonec uvařím.

Děkujeme Vám za rozhovor a rádi bychom tímto poděkovali panu Radomíru Věkovi za jeho dosavadní obětavou práci, vedení a přínos, které během svého působení vložil do naší společnosti a přejeme mnoho úspěchů v nadcházejících výzvěch.

Současně vítáme pana Josefa Lišku v jeho nové roli s přesvědčením, že jeho zkušenosti, vize a odhodlání přinesou společnosti nové příležitosti a povedou nás k dalšímu rozvoji.

ÚSEK GENERÁLNÍHO ŘEDITELE Pavlína Hajnová

Uzavřené kolektivní vyjednávání přináší navýšení benefitů i mezd

Každoročně se v Lovochemii, a.s. koná kolektivní vyjednávání, jehož cílem je dosažení dohody mezi zaměstnavatelem a odborovou organizací v oblasti zaměstnaneckých pracovních podmínek a benefitů.

Po vyjednávání, které probíhalo v souladu s tradicí a v duchu vzájemné dohody, s novými členy na obou stranách, se odborová organizace a zaměstnavatel dohodli na navýšení vybraných stávajících benefitů, plus zařazení jednoho nového.

Jedná se např. o navýšení finanční odměny za pracovní výročí či odchod do důchodu, zvýšení minimálního hodinového příplatku za práci v noci, sobotu či neděli nebo odškodnění při pobytu v nemocnici při pracovním úrazu.

Novinkou je též rozšíření spojení na penzi o dlouhodobý investiční produkt (DIP) a zavedení expirace bodů v Cafeterii. Body v Cafeterii bude nově možné uplatnit pouze do konce následujícího roku.

Kromě výše uvedených změn povětšinou ve formě finančních benefitů, se v rámci kolektivního vyjednávání dohodlo i navýšení mezd od 1. 4. 2025. K navýšení mezd, tzn. k navýšení



Kolektivní smlouva podepsána předsedou odborové organizace Martinem Motejlem a generálním ředitelem Ing. Josefem Liškou za přítomnosti vedoucí personálního oddělení Ing. Pavlínou Hajnovou, MBA.

finančního ohodnocení zaměstnanců dojde i přes očekávané výzvy roku 2025, které mohou mít vliv na celkovou stabilitu firmy. Celkově vynaložené finanční prostředky na navýšení základních mezd a benefitů přesahují průměrnou roční míru inflace roku 2024.

Dohoda mezi zaměstnavatelem a odborovou organizací je důkazem toho, jak je možné dosáhnout vyváženého kompromisu, který respektuje potřeby zaměstnanců, zároveň však umožňuje společnosti se i nadále rozvíjet a být konkurenceschopnou na trhu.

ÚSEK GENERÁLNÍHO ŘEDITELE Michaela Voříšková

Reprezentační ples se opět vyvedl na jedničku

První jarní den, 21. března 2025, se konal již XXII. Reprezenční ples Lovochemie a PREOLu. Vyprodaný sál přivítali generální ředitel Lovochemie Ing. Josef Liška společně s finanční ředitelkou PREOLu Ing. Jitkou Nezbedovou.

Kromě drobného občerstvení na stolech byl zajištěn také bohatý catering od společnosti Cook for Life. Nechyběl ani koktejlový bar se širokým výběrem alkoholických i nealkoholických míchaných nápojů, kde si každý našel to své.

Celým večerem provázela skvělá kapela FLASH, která se postarala o plný taneční parket od první do poslední písně. V průběhu večera byly pro účastníky připraveny také speciální vstupy v podobě školy tance. Návštěvníci si tak mohli osvojit pod vedením profesionálů základy kubánské salsy. Velkému zájmu se těšil i fotokoutek, který byl hojně využíván po celý večer.

Před půlnocí proběhlo losování hlavní tomboly s atraktivními cenami. Ani ti, kteří nevyhráli v hlavní tombole, neodcházeli s prázdnou – každý účastník plesu si odnesl malý dárek jako upomínku na hezký večer.

Touto cestou bychom rádi poděkovali všem dodavatelům, a především



organizátorům plesu, kteří se postarali nejen o jeho pečlivou přípravu, ale také o bezchybný průběh celého večera.

Fotografie z plesu a fotokoutku můžete shlédnout na portálu eLovochemik.

Těšíme se na setkání na plesu v roce 2026, na který jsou srdečně zváni jak zaměstnanci, tak široká veřejnost.



OBCHODNÍ ÚSEK Radek Košál

Zimní semináře se těšily rekordní účasti

Zima je čas, kdy příroda odpočívá. Žádné polní práce neprobíhají. Co tedy dělá zemědělec? Odpočívá také? Zimní období je pro zemědělce doba vzdělávání se, získání informací o nových produktech, legislativních změnách, technologiích, hodnocení výsledků a prostor pro výměnu zkušeností s kolegy a odborníky. Je to čas zimních seminářů.

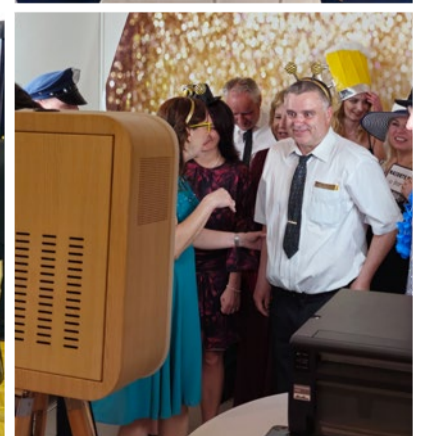
Lovochemie se každoročně do tohoto kolotoče aktivně zapojuje a vzdělává jak své přímé zákazníky (dealery a prodejce), tak především ve spolupráci s nimi, konečné zákazníky, tedy zemědělce. Také zainteresovanost na těchto akcích je různá – od přednášejícího až po organizátora akce a tvůrce jejich odborného programu. V letošním roce byl program postaven na aktuálních informacích z příslušné legislativy, novinkách a trendech ve výživě a hnojení rostlin. Představen byl moderní systém diagnostiky a řízení výživy rostlin pomocí senzoru Augmenta. Hlavní roli ale hrály produkty Lovochemie a jejich praktické uplatnění na jaře 2025. Tematicky byly rozděleny do 3 skupin – výživa dusíkem a sírou (s důrazem na zelitová hnojiva), startovní hnojení (podpora produktů z Městce Králové – Lovostart apod.) a mimokořenová výživa (portfolio listových hnojiv a specialit). Kromě vlastních zaměstnanců nám výše uvedená témata pomáhali představit zástupci nezávislých odborných institucí např. ČZU v Praze, MENDELU nebo ÚKZÚZ, ale také kolegové z koncernu – pracovníci společnosti Oseva Bzenec či AGROTEC group.

Tato setkání se zemědělci nám přináší cennou zpětnou vazbu a řadu informací získaných jak přímým kontaktem a diskusí s účastníky,



Jedním z přednášejících byl i vedoucí oddělení prodeje LV a specialit Ing. Marek Kocánek

tak i formou dotazníkovou, která nám umožňuje i podrobnější hodnocení. Závěrem mi dovoluete poděkovat všem, kteří se přímo i nepřímo na těchto seminářích podíleli a budiž jim odměnou letošní vysoká účast, která na několika lokalitách dokonce přesahovala plánovanou kapacitu přednáškových prostor.



TECHNICKÝ ÚSEK **Monika Baji**

Nové produkty ZENFERT prošly procesem certifikace

S ohledem na měnící se legislativu a přístup evropské komise k používání hnojiv si specialisté Lovochemie uvědomují, že je třeba neustále držet krok s aktuálními trendy a požadavky. Proto ve spolupráci s VUCHT Bratislava vyvinuli dva nové typy hnojiva – ZENFERT 24 N a ZENFERT NS 13–29.



Hnojivo ZENFERT se nyní může pyšnit certifikátem a označením „chytré hnojivo“

Abychom mohli tyto výrobky uvést na trh a rozšířit tak naše portfolio o zboží, které lze označit populárním výrazem „chytrá hnojiva“, musíme jako výrobce projít náročným procesem ověření vlastností výrobku, tzv. certifikací. Jedná se o certifikaci prostřednictvím notifikované osoby – speciálně vyškolené auditorské společnosti, které posuzuje, zda jsou splněna kritéria evropské legislativy. První kroky k certifikaci produktu, tzv. notifikaci, jsme zahájili v roce 2024.

Hnojiva ZENFERT 24 N a ZENFERT NS 13–29 jsou hnojiva, která obsahují přírodní mletý zeolit, který má pozitivní účinek při aplikaci na plodiny a má biostimulační účinky. Právě biostimulační účinky jsou klíčem k notifikaci, protože přesně tato funkce je to, co se ověřovalo polními pokusy, analytickými rozbory a provozními testy. V září 2024 jsme zažádali o notifikaci u holandské společnosti EFCA Register, která žádost pro obě hnojiva přijala a na základě nahraných podkladů zahájila audit, na jejímž konci máme v ruce certifikát o tom, že obě hnojiva mají biostimulační účinky. Dle výsledků auditů zvyšují výnos

u testovaných plodin (olejnin, obilovin a některých dalších plodin) a vylepšují využitelnost živin plodinami tzv. NUE – Nutrient Use Efficiency,

Cesta k prokázání tohoto účinku byla místy trnitá, místy překladatelský oříšek a místy pocit dobře odvedené práce. Auditor požadoval různé verze podkladů, většinou šlo o dodání výsledků analýz jak z laboratorních, tak polních pokusů. U ZENFERT NS 13–29 jsme ve finále museli dokazovat, že zvýšený výnos z testovaných plodin byl zapříčiněn zeolitem, protože všechny ostatní živiny byly pod požadovanou standardní úroveň obsahu živin pro běžná hnojiva. Ve spolupráci s autory polního testování z Mendelovy univerzity jsme výsledky potvrdili a udělení certifikátů nestálo nic v cestě.

Po udělení obou certifikátů, tzv. EU type examination certifikátů (certifikátů udělených na základě posouzení shody modulem B) bylo načase zúročit tuto práci a její výsledky. Veškeré dostupné etikety a prohlášení o shodě jsme obohatili o informaci, že mají hnojiva biostimulační účinky. Budeme doufat, že tato informace zapůsobí na zemědělce jako magnet a poptávka po ZENFERTech poroste strmě vzhůru.

VÝROBNÍ ÚSEK **Petr Ulbricht**

Dusičnan vápenatý jako „LovoSet“ nachází využití ve stavební chemii

Dusičnan vápenatý je po mnoho desetiletí laické i odborné veřejnosti známý především jako granulované minerální dusíkaté hnojivo obsahující z pohledu výživy rostlin kromě dusíku i dobře rozpustný vápník.

Celosvětově je pak dusičnan vápenatý pro zemědělské využití vyráběn ve dvou základních typech. Původní je polní forma, tzv. Agriculture Grade (AG), obsahující určité množství ve vodě nerozpustných nečistot, která se v zemědělství aplikuje standardním způsobem, tj. rozmetáním na pole. Druhou formou je plně vodorozpustný dusičnan vápenatý, který obsahuje minimální množství ve vodě nerozpustných látek, většinou méně než jedno promile. Tato forma je komerčně označována jako tzv. Greenhouse Grade (GG) a je ve své konečné podobě zemědělci aplikovaná jako kapalný produkt pro závlahové systémy nebo hydroponické pěstování rostlin.

Není ale žádným tajemstvím, že již po desetiletí má dusičnan vápenatý široké průmyslové využití, a to nejen jako již zmíněné minerální dusíkaté hnojivo. Odhaduje se, že přibližně polovina světové produkce dusičnanu vápenatého nachází využití mimo sektor zemědělství. Jako příklad lze uvést využití dusičnanu vápenatého při zpracování odpadních vod na městských čistíčkách (předchází vzniku toxického sulfanu), jeho využití jako koagulantu při výrobě latexu, přísady při výrobě emulzních výbušnin nebo přenašeče chladu v chladírenských aplikacích. Dále pak dusičnan vápenatý díky své schopnosti významného podchlazení svých roztoků hluboko pod bod mrazu bývá využíván pro rozmrazování dopravní techniky v oblastech, kde se teploty pohybují po většinu roku hluboko pod bodem mrazu.

Za zmínku určitě také stojí využití dusičnanu vápenatého jako teplotnosmě (angl. Heat Transfer Fluid – HTF) a teplo-uchovávacího media (Thermal Energy Storage Fluid – TESF), což nabývá v současné době rychle na významu, a to zejména ve vztahu k Zelené dohodě Evropské unie a s tím souvisejících aktivit řady firem, které vyvíjejí nové technologie pro přenos a uchování tepelné energie získané ze solárních systémů.

DUSIČNAN VÁPENATÝ JE JIŽ MNOHO LET INTENZIVNĚ VYUŽÍVÁN JAKO PŘÍSDA DO BETONŮ

V neposlední řadě je ale dusičnan vápenatý již mnoho let intenzivně využíván jako přísada do betonů, kde urychluje tuhnutí a tvrdnutí betonu. To je v případě dusičnanu vápenatého způsobené rychlou tvorbou hydroxidu vápenatého vlivem vápenatých iontů obsažených v dusičnanu vápenatém. Dusičnan vápenatý je rovněž dobrým inhibitorem koroze výztuže v železobetonových konstrukcích a umožňuje také provádění betonáží i za teplot „lehce“ pod bodem mrazu. V praktickém životě pak všechny tyto vlastnosti dusičnanu vápenatého znamenají zejména pro průmysl výroby betonových prefabrikátů výrazné zefektivnění výroby, a to zejména díky zkrácení doby, po kterou je nutné využívat bedněni.

Skutečností, že je dusičnan vápenatý celosvětově využívanou látkou v oboru stavební chemie, jsme se nechali v Lovochemii inspirovat již v roce 2020. V tomto roce jsme kontaktovali



Sklady hotového výrobku LovoSet 50

pana docenta Vráblíka z Katedry betonových a zděných konstrukcí Fakulty stavební ČVUT v Praze, který se svým kolektivem pro nás vypracoval rešeršní studii potvrzující široké možnosti využití dusičnanu vápenatého ve stavebnictví.

PODMÍNKOU FINÁLNÍ KVALITY NOVÉHO PRODUKTU BYL POŽADAVEK, ABY TENTO PRODUKT NEOBSAHOVAL ČPAVEK

Návazně na tuto studii jsme v Lovochemii zahájili vývoj technologie výroby roztoku čistého dusičnanu vápenatého, který by bylo možné nabídnout firmám v sektoru stavební chemie jako urychlovač tuhnutí betonu. Podmínkou finální kvality nového produktu byl požadavek, aby tento produkt neobsahoval čpavek, respektive amonný iont, jako je tomu u stávajícího produktu ledku vápenatého. Beton je směsí alkalicky reagujících látek a sebemenší množství čpavku je z takového systému okamžitě vyloučeno s patřičným nepříjemným čichovým efektem. Technologii srážení nečistot plynným čpavkem, jak je tomu u stávající výroby ledku vápenatého tedy nešlo použít.

V průběhu let 2021 a 2022 jsme v laboratorním i poloprovozním měřítku v prostorech odstavené výroby abraziv v areálu Lovochemie navrhli a odzkoušeli technologii výroby urychlovače tuhnutí betonu na bázi dusičnanu vápenatého, a to s využitím alternativní alkálie jako náhrady nežádoucího čpavku. Výchozí surovinou pro výrobu čistého roztoku dusičnanu vápenatého je roztok získaný rozkladem kusového vápence kyselinou dusičnou z výroby ledku vápenatého. Tento roztok je následně, dnes již ověřeným postupem, zbavován nečistot z vytěženého vápence s následným ředěním a úpravou konečné hodnoty pH. Již v roce 2021 byl navržen i obchodní název produktu – LovoSet, který vzniknul spojením první části slova LOVOsice a první části anglického výrazu pro tuhnutí betonu „SETting“. Následně pak bylo za tento název přidáno označení 45 nebo 50, což označuje vyráběnou koncentraci dusičnanu vápenatého.

Významnou měrou přispěla k vývoji produktu LovoSet i skutečnost, že v době poloprovozní výroby a vývoje produktu měla Lovochemie na trhu

reálného partnera, a to firmu Chryso Chemie, s.r.o. Čížkovice, která nám průběžně poskytovala velmi cennou zpětnou vazbu a tím nám pomáhala zlepšovat kvalitu finálního výrobku do podoby, kterou má dnes. V roce 2024 jsme v rámci poloprovozní výroby s cílem dále vyvíjet technologii výroby tohoto urychlovače vyrobili a prodali 34 tun produktu LovoSet.

Vyvrcholením snah o vývoj technologie výroby urychlovače tuhnutí betonu LovoSet bylo provedení provozního pokusu výroby tohoto produktu ve výrobně ledku vápenatého v lednu 2025. V prosinci 2024 jsme vypracovali návrh, jak lze improvizovaně využít strojního zařízení výroby ledku vápenatého pro výrobu produktu LovoSet. Pro tuto výrobu bylo využito naplánované bilanční odstávky výroby ledku vápenatého v první polovině ledna. Provozní test se pak uskutečnil ve dnech 6. až 10. ledna a prokázal, že urychlovač tuhnutí betonu LovoSet lze navrženou technologií vyrábět i v provozním měřítku. Celkem bylo vyrobeno 170 tun finálního produktu o koncentraci 51 %. Tento produkt je v současné době prodáván zavedeným obchodním partnerům a bude dále také nabízen na trhu potenciálním zákazníkům.

Na tomto místě bych rád poděkoval všem zaměstnancům Lovochemie, kteří se do této doby podíleli na pracích souvisejících s vývojem technologie výroby a také prodeje produktu LovoSet – provozu výroby ledku vápenatého, OŽP a vodního hospodářství, provozu listových hnojiv, centrálním laboratorním, obchodu, mechanikům údržby, údržbě a také svým kolegům z technologického oddělení.



FOTO: Petr Ulbricht, Robert Keane – unsplash.com

ÚSEK GENERÁLNÍHO ŘEDITELE **Karolína Racková**

Studentům nabízíme podporu již při studiu

Dne 26. února 2025 se na Střední průmyslové škole v Ústí nad Labem, uskutečnila akce "Firmy škoře, škola firmám".

Cílem této události bylo propojit studenty s potenciálními zaměstnavateli a představit jim možnosti, které firmy nabízejí v oblasti stipendií, praxí, brigád a budoucího zaměstnání. Mezi zúčastněnými společnostmi byla i Lovochemie, a.s., která je dlouhodobým partnerem školy. Lovochemie studentům představila svůj stipendijní program, který je určen pro žáky partnerských středních škol. Tento program nabízí finanční podporu během studia, odbornou praxi a jistotu nástupu do pracovního poměru po absolvování školy. Studenti měli možnost diskutovat se zástupci firem o konkrétních nabídkách a podmínkách spoluprá-

ce. Akce "Firmy škoře, škola firmám" tak přispěla k navázání užších vazeb mezi školou a průmyslovými partnery, což studentům otevírá dveře k praktickým zkušenostem a perspektivnímu zaměstnání v oboru.



Na stánku Lovochemie se studenti mohli dozvědět informace o stipendijním programu a dalším pracovním uplatnění

TECHNICKÝ ÚSEK Luděk Jambor

Co nás čeká v celozávodní zarážce

V letošním roce proběhne úplná celozávodní zarážka během června současně pro všechny provozny. Zarážkové termíny byly stanoveny při tvorbě plánu údržby na podzim loňského roku.

Už od ledna probíhají přípravy zarážkových prací, zajištění materiálu a náhradních dílů, výběrová řízení a smluvní zajištění zarážkových prací od externích dodavatelů. Současně se připravují investiční akce, jejichž provedení vyžaduje odstavení zařízení z provozu.

Termín zarážky jsme sladili s potřebami společnosti NET4GAS, která musí z důvodu provedení plánované rekonstrukce odstavit plynovod zasobující areál zemním plynem. Odstavení plynovodu bude trvat od 2. do 27. června, což je nejzazší termín pro jeho najíždění tak, aby 28. června byl funkční a opět dodával zemní plyn. Ten je nezbytný hlavně pro start kotle K8, provozování výroby kyseliny dusičné KD5 a následný nájezd chemických výrob. Dalším provozem závislým na zemním plynu je PREOL. V období od odstavení zemního plynu do ukončení výroby páry bude limitujícím faktorem pro dodávku páry do výrobních technologií udržení kotle K8 v provozu, bez zemního plynu ho nebude možné opětovně zapálit.

Odstavení dodávky elektrické energie do celého areálu bude v sobotu a v neděli 21. a 22. června. Bez páry bude areál od 14. do 29. června a bez technologické vody od 15. do 29. června.

Odstavování provozů proběhne postupně, a to tak, aby všechny výroby byly mimo provoz v období od 6. do 29. června. Najíždění započne po naplnění rozvodů technologických vod, najetí kole K8 a obnovu výroby páry. Konkrétní délky odstávek byly stanoveny podle potřeb jednotlivých provozů a bilance výroby. Zarážka v areálu GSH Městec Králové je naplánovaná na celý měsíc červen. Odstavení provozů PREOL je plánováno na 19. 5. (postupně) až 30. 6. a Indorama Ventures Mobility Bohemia mezi 14. 6. a 23. 7. 2024.

Pro koordinaci přípravy zarážky se pravidelně schází hlavní zarážkový štáb, na jehož jednání jsou zváni také zástupci společnosti PREOL a Indorama.

LIMITUJÍCÍMI A NEJVÝZNAMNĚJŠÍMI PRACEMI ZARÁŽKY JSOU:

- **Energetika:** Preventivní revize fluidního kotle K8 s provedením plánovaných oprav
- **Železniční doprava:** Výměna pražců a mostnic železničního mostu přes silnici č. I/15
- **LAV3:** Oprava vestavby sušicího bubnu

- **GSH Městec Králové:** Oprava válcových mlýnů
- **KD5:** Revize turbosoustrojí a spalovací komory
- **KD6:** Výměna nosného roštu Pt sit
- **KD6:** Revize parní turbíny
- **Vodní hospodářství:** Oprava rozvaděče ústřední labské vodárny
- **Legislativou určené revize** vyhrazených technických zařízení, předepsané kontroly a preventivní údržba

HLAVNÍ TERMÍNY ZARÁŽEK JSOU NAPLÁNOVÁNY NÁSLEDOVNĚ:

	odstavení	najetí
Kotel K8	14.6.	30.6.
Výroba KD5	1.6.	23.7.
Výroba KD6	6.6.	3.7.
Výroba LAV3	6.6.	17.7.
Výroba LV	5.6.	3.7.
Výroba UGL	1.6.	2.7.
GSH Městec Králové	1.6.	30.6.

Díky zodpovědně připraveným pravidelným zarážkám udržujeme výrobní provoz a majetek společnosti ve velmi dobrém, provozuschopném a bezpečném stavu.

SCHEMA CELOZÁVODNÍ ZARÁŽKY 2025

pá	so	ne	po	út	st	čt	pá	so	ne	po	út	st	čt	pá	so	ne
6.6	7.6	8.6	9.6	10.6	11.6	12.6	13.6	14.6	15.6	16.6	17.6	18.6	19.6	20.6	21.6	22.6
BEZPROUDÍ																
AREÁL BEZ VODY																
AREÁL BEZ PÁRY																
VÝLUKA PŘÍJEZDNÉ KOLEJE VLEČKY																
ÚPLNÉ ODSTAVENÍ VŠECH PROVOZŮ																

ÚSEK GENERÁLNÍHO ŘEDITELE Barbora Vítová

Nový generální ředitel Lovochemie představil své vize na setkání se středním managementem

Dne 14. 1. 2025 proběhlo na sále Lovochemie setkání nového generálního ředitele naší společnosti se zástupci středního managementu.

Ing. Josef Liška se v úvodu představil a sdílel svou profesní dráhu, která je bohatá na zkušenosti z řízení podniků a různých obchodních jednotek a týmů. Vyzdvihl svou snahu budovat otevřenou a efektivní spolupráci napříč úrovněmi společnosti.

Jako hlavní pilíře úspěšné spolupráce označil bezpečnost, tedy přísné dodržování standardů a pracovních postupů, a obchodní výkonnost. Zdůraznil, že klíčem k úspěchu je maximální efektivita, podpořená komplexní spoluprací mezi jednotlivými odděleními a úseky. „Jedině společným úsilím můžeme naplnit naše cíle a zajistit dlouhodobou stabilitu naší společnosti,“ dodal.

Během svého projevu upozornil generální ředitel na největší výzvu, která nás v nadcházejících letech čeká – udržitelnost průmyslu. Zdůraznil, že dlouhodobá prosperita firmy by měla



Setkání Ing. Josefa Lišky se středním managementem v sále Lovochemie

vést nejen k finanční stabilitě, ale i ke spokojenosti zaměstnanců, majitelů, zákazníků a regionu, ve kterém společnost působí.

Setkání pokračovalo formou otevřené diskuse, kde se přítomní mohli ptát na otázky, které je nejvíce zajímají. Mezi hlavní témata patřily mzdy a případné propouštění zaměstnanců. Generální ředitel v této souvislosti vysvětlil, že informace o zvýšení mezd budou sděleny

po ukončení kolektivního vyjednávání s odbory. Zároveň přítomné ujistil, že hromadné propouštění není v plánu. Naopak, společnost se bude soustředit na optimalizaci činností a procesů, které umožní zvýšit efektivitu práce a současně zajistit stabilní zaměstnání. Atmosféra celého setkání byla otevřená a konstruktivní. Účastníci ocenili přímý přístup generálního ředitele i jeho jasnou komunikaci klíčových témat.

ÚSEK GENERÁLNÍHO ŘEDITELE Pavlína Hajnová

Podporujeme akce na rozvoj vzdělávání mládeže

V únoru a březnu 2025 se město Lovosice stalo dějištěm dvou významných soutěží zaměřených na podporu technického a přírodovědného vzdělávání: Mladý zemědělec a Hledáme nejlepšího Mladého chemika ČR. Firma Lovochemie, a.s. jakožto významný partner obou akcí, se aktivně podílela na jejich realizaci a podpoře.



Generální ředitel Lovochemie Ing. Josef Liška předává ceny výhercům soutěže o nejlepšího mladého chemika

SOUTĚŽ MLADÝ ZEMĚDĚLEC

Dne 5. února 2025 hostila naše partnerská škola Střední odborná škola technická a zahradnická v Lovosicích první semifinále soutěže, jehož motto zní „Pěstujeme budoucnost s vášní a inovacemi“ a kde cílem je zvýšit povědomí o zemědělství. Soutěž Mladý zemědělec, která je určená pro žáky 7. a 8. ročníků základních škol, se zúčastnilo 30 žáků ze 13 škol. Účastníci prokazovali nejen své teoretické znalosti ve vědomostním testu, ale i své dovednosti v disciplínách jako je dojení mléka (simulátor krávy), poznávání plodiny podle čichu a hmatu, odhadování druhů půd, typů nářadí a nezarazilo je ani určování stop zvěře. Po praktické části se všichni přesunuli do sálu v Lovochemii, kde kromě oběda všechny účastníky čekal doprovodný program v podobě chemické show a vyhlášení vítězů. Dva nejúspěšnější soutěžící, jež byli ze ZŠ v České Lípě a v Kralupech nad Vltavou, postoupili do celostátního finále soutěže, které se uskuteční 11. června na Mendelově univerzitě v Brně.

Cenu pro nejlepší z nejlepších a gratulaci všem za Lovochemii, a.s. předala vedoucí personálního oddělení Ing. Pavlína Hajnová.

SOUTĚŽ HLEDÁME NEJLEPŠÍHO MLADÉHO CHEMIKA ČR

Na stejné škole, ale o téměř měsíc později probíhalo krajské kolo soutěže Mladý chemik, která je určena žákům 9. tříd základních škol. 13. ročník soutěže, jehož motto je od Dmitrije Ivanoviče Mendělejeva: „V chemii je všechno spojeno se vším“, má za cíl popularizaci chemie a podporu talentovaných žáků v této oblasti.

V regionálním kole Ústeckého kraje šlo nejprve o vědomostní teoretický test a poté své znalosti v praktické části v místních chemických laboratořích předvedlo 34 nejúspěšnějších řešitelů z regionálních kol, kde byl celkový počet soutěžících 1718 z 58 základních škol. 4 nejlepší soutěžící postoupili do celostátního finále, které se uskuteční 12. června 2025 na Fakultě chemicko-technologické Univerzity Pardubice. Cenu za Lovochemii, a.s., která je hrdým partnerem akce předal generální ředitel Lovochemie, a.s. Ing. Josef Liška.

ROLE LOVOCHEMIE

Firma Lovochemie, a.s. dlouhodobě podporuje vzdělávací aktivity v regionu, zejména v oblasti chemie a zemědělství. Její zapojení však nekončí u finanční podpory těchto soutěží. Za svůj cíl si dala podporu zájmu o chemii již u dětí ze základních škol, pro které ve spolupráci s místní střední odbornou školou pořádá po celý školní rok chemický kroužek. Dále na povědomí o chemii nezapomíná ani v rámci příměstského tábora s Fertikem, který každé prázdniny organizuje pro děti svých zaměstnanců. A samozřejmě pro středoškoly jsou tu exkurze, praxe, brigády a stipendijní program. Tato angažovanost firmy přispívá k rozvoji technického a přírodovědného vzdělávání a podporuje mladé talenty v regionu.

Účast na těchto soutěžích poskytuje žákům cenné zkušenosti a motivaci pro další studium a kariéru v technických a přírodovědných oborech. Spolupráce mezi školami a firmami, jako je Lovochemie, je klíčová pro rozvoj kvalitního vzdělávání a přípravu mladých lidí na výzvy moderního světa.

ÚSEK LOGISTIKY A SLUŽEB Lenka Hozáková

Pracovní úrazovost v roce 2024 ve společnostech areálu průmyslové chemie

V roce 2024 ve společnosti Lovochemie došlo k šesti pracovním úrazům s lékařským ošetřením a následnou pracovní neschopností.

V jednom případě se jednalo o poranění hlavy, ve třech případech o poranění dolních končetin a ve dvou o poranění horních končetin. Jen jedna pracovní neschopnost přesáhla jeden měsíc. Většina pracovních úrazů byla s pracovní neschopností cca 15 dní. Příčina vzniku většiny pracovních úrazů bylo nepředvídané riziko práce.

Pracovní úrazy (MTC) s lékařským ošetřením evidujeme tři a nahlášených pracovních úrazů (OST) bez lékařského ošetření evidujeme sedm.

Ve společnosti PREOL nedošlo v roce 2024 k žádnému pracovnímu úrazu

s pracovní neschopností. Lékařské ošetření (MTC) po pracovním úraze vyhledali dva zaměstnanci a celkem evidujeme čtyři nahlášené pracovní úrazy bez lékařského ošetření (OST).

I ve společnosti PREOL bylo příčinou vzniku většiny pracovních úrazů nepředvídané riziko práce.

Kontraktoři (externí zaměstnanci) - ve společnosti Lovochemie byl nahlášen a šetřen jeden pracovní úraz s následnou pracovní neschopností (LTI3+) a zaevidovány dva pracovní úrazy bez lékařského ošetření (OST).

Kontraktoři - ve společnosti PREOL

byly nahlášené a šetřeny dva pracovní úrazy s následnou pracovní neschopností (LTI3+) a jeden s lékařským ošetřením (MTC).

Jedním z důležitých faktorů z pohledu bezpečnosti práce je snaha pracovním úrazům předcházet, a to trvalým vyhledáváním rizik a jejich odstraňováním, dodržováním pořádku na pracovišti a dodržováním pravidel BOZP.

LOVOCHEMIE

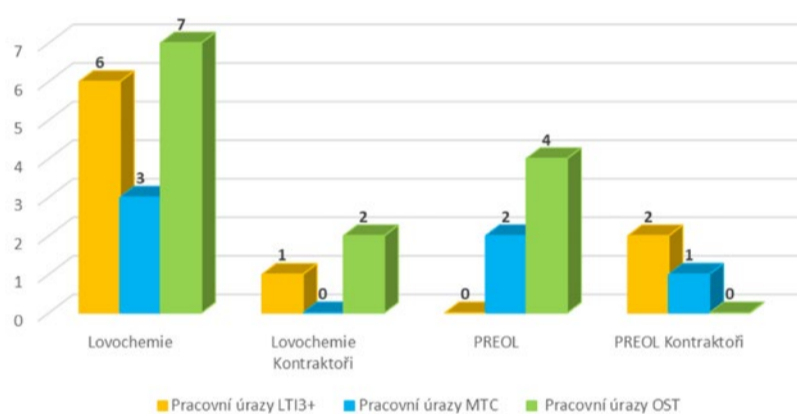
Sledované kritérium	Počet událostí	Kontraktoři
Prac. úrazy LTI3+	6	1
Prac. úrazy MTC	3	0
Prac. úrazy OST	7	2

PREOL

Sledované kritérium	Počet událostí	Kontraktoři
Prac. úrazy LTI3+	0	2
Prac. úrazy MTC	2	1
Prac. úrazy OST	4	0

Vysvětlivky: LTI3+ = pracovní úraz s neschopností delší než 3 kalendářní dny, MTC = pracovní úraz s lékařským ošetřením, OST = pracovní úraz bez lékařského ošetření

PRACOVNÍ ÚRAZY ZA ROK 2024



ÚSEK LOGISTIKY A SLUŽEB Eva Živná

Pokračujeme druhou desetiletou dodávek balené vody do Lovochemie a PREOLu

Oslovili jsme našeho dodavatele balené vody (znáte pod pojmem „barely“) a zeptali se jednatele společnosti WATERCOOLER SYSTEM pana Marka Turynského na několik otázek.

Jak dlouho dodáváte balenou vodu v barelech do Lovochemie? Jak často se voda zaváží?

Začátek naší spolupráce vznikl v lednu 2013, takže nyní zahajujeme 13. rok. Vodu v barelech Vám zavážíme 2x týdně (v létě i 3x týdně) tak, abyste měli stále čerstvě stočenou vodu. My si naskladňujeme vodu taktéž 2x – 3x týdně, kdy nám ji dováží kamionem ze stáčírny po 1 100 ks. Dbáme na to, aby čerstvá voda byla u zákazníka maximálně do pár dnů od stočení.

Jaká je přibližná měsíční spotřeba vody v Lovochemii?

Za minulý rok jsme do Lovochemie a PREOLu dodali průměrně 922 barelů (17 518 l) každý měsíc. U Vás je velká zížen.)

Jaké je složení dovážené vody? Odkud pochází? Stáčíte si jí sami?

Voda, kterou Vám dodáváme, pochází z obce Deštná u Jindřichova Hradce.

Kvalitní slabě mineralizovaná voda je vhodná ke každodenní spotřebě. Je zdravá a zejména bezpečná. Díky slabé mineralizaci 190 mg/l celkově rozpuštěných látek nezanášá organismus anorganickými látkami, a proto



Řidič Hynek Tylich zaváží vodu do Lovochemie již 13 let

je vhodná ke každodenní konzumaci. Voda je čerpaná z přírodního podzemního zdroje v obci Deštná v jižních Čechách. Naše voda vyniká nízkým obsahem nežádoucích prvků jako je: železo, mangan, amonné ionty, chloridy, fluoridy. Vyznačuje se také velmi nízkým počtem dusičnanů a dusitanů. Naši vodu nestáčíme sami, ale necháváme si ji stáčet v profesionální stáčírně, kde jsme se však podíleli na renovaci stáčecí technologie.

Jakou trvanlivost má barel s vodou?

Trvanlivost barelu před otevřením je 3 měsíce (voda není chemicky ošetřována). Po otevření barelu se doporučuje vodu spotřebovat do jednoho až dvou týdnů.

Jakou životnost mají aquamaty?

Toto je zlatá otázka :) Dodáváme Vám jednu z nejkvalitnějších aquamatů, které jsme objevili, ale i ten nejkvalitnější produkt bude sloužit tak dlouho, jak se o něj budeme starat a používat ho. U Vás je velmi vysoká životnost strojů, protože s nimi zacházíte velmi dobře čili někde mezi 6–8 lety. Někteří zákazníci mají ty samé aquamaty na 3 roky a „šmitec“... :(

Můžete nám prozradit, v jakých dalších firmách působíte? Třeba jen z našeho okolí.

Ve vašem nejbližším okolí bych zmínil zákazníka Aoyama Automotive, dále si od nás brala stroje a barely většina společnosti působící ve Vašem areálu.

Jako další zákazníky z republiky bych zmínil například: KB a.s., ČSOB a.s., Mondí a.s., Řízení letového provozu s.p., Dopravní podnik hl. města Prahy a.s., Metrostav a.s. atd.

A co říci závěrem?

Tímto bych Vám chtěl velmi poděkovat za dlouholetou spolupráci a že Vám naše voda tak chutná. Věřím, že i Vy jste s našimi službami a produkty spokojeni a určitě zvládneme i další desetiletku! :)
Děkujeme Vám za rozhovor.

VÝROČÍ



Všem našim spolupracovníkům přejeme pevné zdraví a hodně úspěchů.

LEDEN

SVÉ ŽIVOTNÍ JUBILEUM OSLAVILI:

Pařízková Petra Obchodní referent I Výrobní úsek
Šlégr Jiří Technolog PREOL
Korandová Lenka Směnový mistr PREOL

PRACOVNÍ VÝROČÍ OSLAVILI:

5 let zaměstnání v podniku:
Švéda Milan Technik MaR Technický úsek

10 let zaměstnání v podniku:

Walterová Vendula Controller II Finanční úsek

15 let zaměstnání v podniku:

Frieser Vojtěch Operátor IV Výrobní úsek
Šourová Martina Mistr II Úsek LaS

40 let zaměstnání v podniku:

Tomčala Svatopluk Zámečnický Technický úsek

ÚNOR

SVÉ ŽIVOTNÍ JUBILEUM OSLAVILI:

Kuglerová Hana Hlavní účetní Finanční úsek
Kysilka Bohuslav Operátor III GSH Výrobní úsek
Čubenko Pavel Vedoucí expedičního oddělení Úsek LaS
Veli Arfan Syuleyman Operátor IV Výrobní úsek

ODCHODY DO DŮCHODU:

Jackov Milan Mechanik I Technický úsek
Laubová Markéta Controller I Finanční úsek

PRACOVNÍ VÝROČÍ OSLAVILI:

5 let zaměstnání v podniku:
Černý Pavel Operátor V Úsek LaS
Latislav Tomáš Mechanik III Technický úsek
Krombholc Tomáš Operátor PREOL
John Miloš Operátor PREOL
Horská Marcela Operátor PREOL

10 let zaměstnání v podniku:

Burgr Karel Mistr I Úsek LaS

15 let zaměstnání v podniku:

Běloch Jan Operátor velinář PREOL

30 let zaměstnání v podniku:

Hypš Roman Zámečnický II Technický úsek
Žádníková Renata Signalista Úsek LaS

45 let zaměstnání v podniku:

Jackov Milan Mechanik I Technický úsek

BŘEZEN

SVÉ ŽIVOTNÍ JUBILEUM OSLAVILI:

Blin Radek Vedoucí sekce ochrany areálu Úsek GR
Hon Petr Operátor V Úsek logistiky a služeb
Johanovský Milan Elektrikář III Technický úsek
Procházková Monika Laborant I Technický úsek
Toušek Martin Mistr II Výrobní úsek

ODCHODY DO DŮCHODU:

Tajč Zdeněk Operátor IV Výrobní úsek
Houžvička Jan Operátor UGL Výrobní úsek

PRACOVNÍ VÝROČÍ OSLAVILI:

10 let zaměstnání v podniku:
Jůnová Martina Specialista ŽP Výrobní úsek
Heyna Lukáš Operátor velinář PREOL
Pošva René Směnový mistr PREOL

15 let zaměstnání v podniku:

Počinková Helena Operátor III Technický úsek
Veli Arfan Syuleyman Operátor IV Výrobní úsek
Wagner Jaroslav Operátor PREOL
Předotová Jana Laborant PREOL
Neudek Tomáš Operátor PREOL
Vytrhlíková Kateřina Specialista systémů řízení PREOL

NADACE AGROFERT

Hasičský fond Nadace Agrofert



Jde o ojedinělý projekt, který zprostředkovně pomáhá především komunitám v menších obcích a sídlech napříč Českou republikou a poskytuje podporu profesionálním i dobrovolným hasičským sborům. Finance mohou být využity na nákup techniky, hasičského vybavení, na udržování hasičských tradic nebo k provozování hasičského sportu.



volných hasičských sborů, organizací a sdružení, a to formou jednorázových finančních příspěvků. Žádost o podporu mohou žadatelé podávat opakovaně, maximálně však jednu žádost ročně.

Jak vypadá podpora v praxi?

SDH Hrachovec napsal: Jsme velmi rádi, že jsou mezi námi dobrodinci z řad soukromníků a firem, kteří dobrovolně hasiče podporují. Požární sport je náročná disciplína co do vybavení. A tak mi dovozte s velkou radostí poděkovat sponzorům, kteří nám umožnili zakoupit sadu časomíry pro požární sport DUAL-150 včetně příslušenství a přepravního kufru. Pevně věříme, že pro motivaci dětí je potřeba, aby je jejich vybavení nebrzdilo a aby při tréninku měly podmínky srovnatelné se závody. Ještě jednou díky všem, kteří nás na této cestě podporují.

Pokud máte ve svém okolí dobrovolné hasiče, další informace o fondu Nadace Agrofert včetně pokynů k podávání žádosti jsou dostupné na webu Nadace.



Být hasičem není povolání, ale poslání. Kromě hašení požárů zasahují hasiči při povodních, živelních pohromách, ekologických haváriích, pomáhají při dopravních nehodách, technické pomoci a řadě dalších mimořádných událostí. A je jedno, zda se jedná o hasiče dobrovolné či profesionální. Hasičské sbory jsou také významnými hybateli společenského života obcí a k jejich činnosti pa-

tří i výchova mládeže, požární sport, organizace závodů, plesů a dalších sportovních a kulturních aktivit či péče o bohaté hasičské tradice a historii.

Nadace AGROFERT si práce hasičů velice váží a oceňuje ji. Proto v roce 2015 založila na jejich podporu Hasičský fond. Záměrem Hasičského fondu je napomáhat výše uvedeným aktivitám profesionálních i dobro-

JSME AGROFERT

Jak to chodí u nás v AGROFERTu... 

Podívejte se na naši audiovizuální sérii ze života lidí a firem z našeho koncernu. Každý měsíc přidáváme nová videa na náš youtube kanál.



Co dělá plastikář?

Plastikář je první člověk, který zodpovídá za kvalitu výroby plastů. Ve Fatře jsme se ptali, kolik plastikářů bývá na směně, s kolika druhy materiálů pracují a co je pro jejich práci zásadní.



SKENUJ
A SLEDUJ



Co dělá kočí v lese?

V lese jsou místa, kam se nedostane těžební technika, a přesně tam jsou zapotřebí kočí se svými koňmi. Jak velké kmeny z lesa tahají a kolik kilometrů denně nachodí? To vše v našem dalším dílu audiovizuální série Jsme AGROFERT, který jsme natáčeli s kočími naší dceřiné společnosti UNILES, a. s.



SKENUJ
A SLEDUJ



Jak se vyrábí máslo?

Máslo se vyrábí z poctivé a uzláče čerstvé smetany. Jak dlouho smetana zraje, jak se stlouká a kolik tun másla se ve společnosti Mlékárna Hlinsko vyrobí denně?



SKENUJ
A SLEDUJ

FÁMY&FAKTA

FÁMY
FAKTANevěřte fámám,
hledejte fakta

V médiích se o AGROFERTu říká ledacos. Jaká jsou fakta? Podívejte se na naše webové stránky Famy&Fakta, které jsou hlavním pilířem naší reaktivní komunikace. Reagujeme na mediální zkratky a nepravdy, které se o nás ve veřejném prostoru objevují.

Jak se staráme
o naše chovy zvířat

V České republice žije podle Českého statistického úřadu 27 milionů hospodářských zvířat.

Poslední dobou se diskutuje o tom, v jakých podmínkách tato zvířata žijí. A tak jsme se rozjeli do našich chovů, abychom se přesvědčili, jak to chodí v Agrofertu. Oslovili jsme také odborníka na chov hospodářských zvířat Doc. Ing. Mojmiru Vacka, CSc. z Katedry chovu hospodářských zvířat na ČZU a požádali jsme ho, aby situaci v chovatelských firmách AGROFERTu zhodnotil.

Proč je živočišná
výroba pro Česko
důležitá?

- **Zaměstnanost na venkově** - Podnik, který se vedle rostlinné výroby věnuje i té živočišné, na tu samou plochu zaměstná zhruba 5x více lidí.
- **Dobrý vliv na životní prostředí** - Podnik pěstuje více plodin: hrách,



SKENUJ
A SLEDUJ



jetel, vojtěška. Jejich pěstování a následné pravidelné střídání v osevním postupu půdě velmi prospívá.

- **Organická hmota pomáhá v boji se suchem** - Hnůj a kejda, která je do půdy navracena, pomáhá dlouhodobě zadržovat vodu a postupně ji uvolňovat v suchém období. Mimo to udržení živočišné výroby přispívá k potravinové soběstačnosti naší země.

Nevěřte fámám, hledejte fakta.

INTRANET

Letem světem intranetem

Koncernový intranet vám nabízí všechny informace na jednom místě. Ať už hledáte nejnovější zprávy, benefity, kontakty, důležité směrnice či jiné nepostradatelné dokumenty, knihovnu nebo jen kalendář akcí.

Abyste se k informacím dostali opravdu odkudkoli, tak není pro přístup potřeba firemní připojení. Připojit se zvládnete i ze soukromého počítače či vašeho telefonu. Aplikace pro mobilní telefony je k dispozici zdarma v obchodě Google Play či App Store pod názvem Náš Intranet. Stačí jen zadat vaše přihlašovací údaje.

Úspěchy 2024

Koncern Agrofert právem patří mezi úspěšné firmy a není to jen prázdný slogan. Pojďte se spolu s námi podívat, co se podařilo a jak úspěšní jsme byli v minulém roce. Je to především zásluha vás, našich kolegů, a za to vám děkujeme.

- 2. místo na Exportéru roku
- 6. místo v České elitě 2024
- 7. místo Českých 100 nejlepších
- 9. místo v soutěži Nejžádanější zaměstnavatel mezi studenty a k tomu krajská umístění pro Agrotec, ZZN Pelhřimov, a Prechezu
- 5 našich zemědělských společností budou v soutěži Zemědělec roku
- Nadace Agrofert je šestá v žebříčku Fóra dárců
- Potravinářské produkty společnosti AGROFERT budou v České chutovce a mnoha dalších soutěžích

- Nejlepší Reznicko-uzenářská prodejna roku 2024 je v Kostelci
- Ocenění Osobnost české chemie 2024 míří do Dezy
- Certifikát Responsible Care obhájily chemičky Deza, Precheza i Lovochemie
- Čeští i slovenští pekaři oslavili Den chleba na Pražském hradě i se slovenským prezidentem
- Superbrands míří do Hyzy i Penamu
- Kostecké uzzeniny patří mezi Nejdůvěryhodnější značky

Nemáte aktivní účet
k intranetu?

Na výplatní pásce jste dostali své unikátní přístupové údaje – přihlašovací jméno a také speciální čtyřmístný pin. Ty pak jen zadáte do přihlašovacího okénka, které naleznete na adrese www.nasintranet.cz. Pokud jste je neobdrželi, kontaktujte vaše personální oddělení nebo napište na podpora@nasintranet.cz

